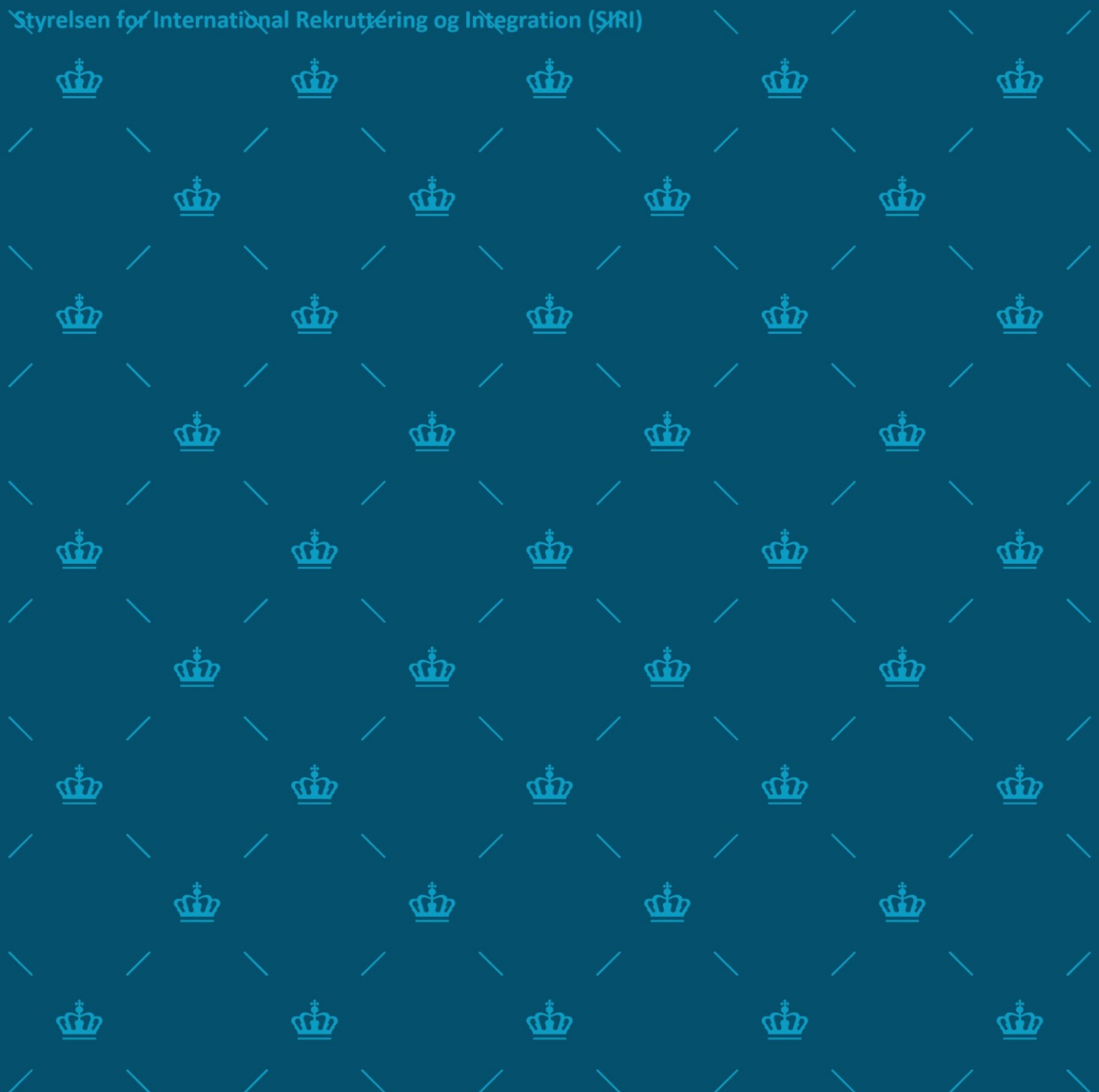




Udlændinge- og
Integrationsministeriet

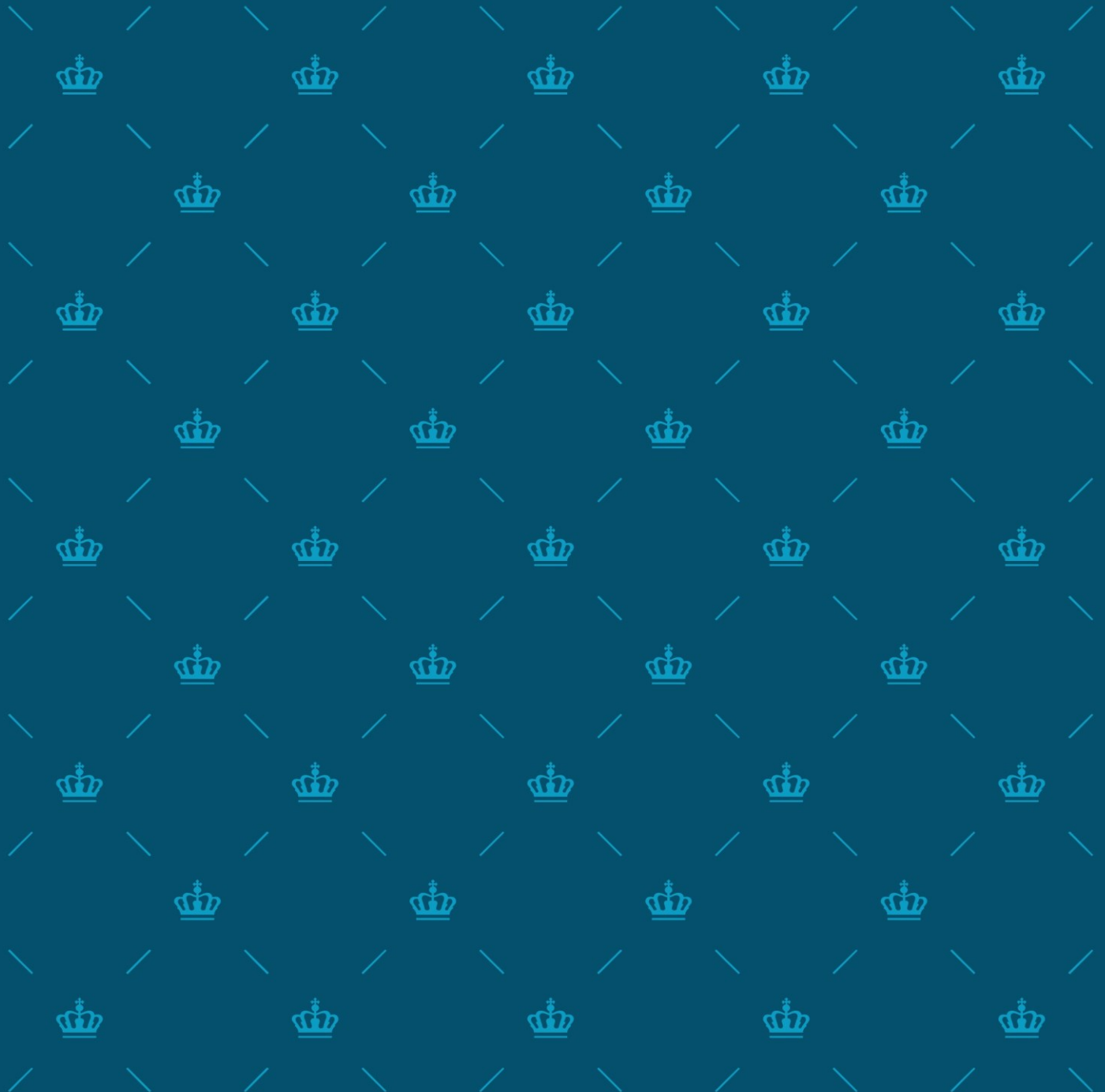
Mål- og resultatplan 2026

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)





Udlændinge- og
Integrationsministeriet



Vejledning om tilskudsforvaltning

Indholdsfortegnelse

1.0 Indledning	4
2.0 Strategisk målbillede	4
2.1 Mission, vision og værdier	4
2.2 Præsentation af kerneopgaver	4
3.0 Mål og resultatkrav	5
3.1 SIRI mål- og resultatkrav i 2026	5
4.0 Opfølgning	7
5.0 Kontraktperiode og påtegning	7

1.0 Indledning

Denne mål- og resultatplan er indgået mellem Udlændinge- og Integrationsministeriets departement og Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Mål og resultatplanen er samtidig gældende som direktørkontrakt. Direktøren forpligter sig til at sikre, at de syv centrale pligter for embedsmænd i centraladministrationen (Kodeks VII) efterleves i egen organisation.

2.0 Strategisk målbillede

2.1 Mission, vision og værdier

SIRIs vision er:

- Brugeren først, faglighed og fællesskab i top – i samspil med omverdenen.

SIRIs mission er at understøtte:

- Smidig adgang til Danmark for udlændinge på SIRIs opholdsordninger, og udlændinges integration, så de bliver en positiv del af det danske samfund.

SIRIs visionspejlemærker:

- Service i verdensklasse: Vi gør det let og overskueligt at være bruger og viser vej
- Faglighed i fokus: Vi mestrer vores paragraffer, data og arbejder hele tiden på at udvikle vores områder
- Fremragende arbejdsplads: Vi er en arbejdsplads med fællesskab, fleksibilitet og gode kollegaer
- Værdifuld samarbejdspartner: Vi er åbne, opsøgende og samarbejder bredt om at finde de bedste løsninger

2.2 Præsentation af kerneopgaver

International rekruttering og fri bevægelighed inden for EU:

SIRI understøtter, at virksomheder og uddannelsesinstitutioner kan få velkvalificerede udlændinge som medarbejdere og studerende, samt udsteder opholdsdokumenter for EU/EØS-borgere og deres familier efter EU-retten. Det sker gennem effektiv, rettidig og kvalitetsorienteret sagsbehandling og udvikling af sagsbehandlingen i dialog med interessenterne samt kontrol med den løbende efterlevelse på området.

Integration, medborgerskab og forebyggelse af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

SIRI understøtter kommunerne og andre aktørers danskundervisning, beskæftigelsesindsats og arbejder via det nationale center MÆRK med at bekæmpe negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. SIRI udmønter regeringens politik på området.

3.0 Mål og resultatkrav

De opstillede mål og resultatkrav har fokus på SIRIs kerneopgaver og understøtter SIRIs overordnede vision.

3.1 SIRI mål- og resultatkrav i 2026

	Strategiske mål	Beskrivelse
1	Forebyggelse af negativ social kontrol	<p>MÆRK vil i det kommende år fortsætte arbejdet med at sætte problemer med æresrelaterede konflikter på dagsordenen og være en drivende kraft i at få flere aktører på tværs af sektorer til at arbejde sammen om at bekæmpe udøvere og støtte ofre for æresmotiveret vold og negativ social kontrol.</p> <p>MÆRK vil i det kommende år have et særskilt fokus på genopdragsrejser over for fagpersoner og målgruppen af udsatte og udøvere. Dette for at styrke forebyggelse gennem viden, oplysning og konkrete handleanvisninger.</p>
2	Risikobaserede kontroller	<p>SIRI vil sikre en risikobaseret kontrol med udlændinge og virksomheder på erhvervsområdet.</p> <ul style="list-style-type: none">- SIRI vil i overensstemmelse med kontrolstrategien fortsætte arbejdet med anvendelse af data i kontrolindsatsen med henblik på at styrke den risikobaserede kontrol, herunder foretage en mere målrettet kontrol via den nye registersamkørløsningsløsning, som tages i brug i 1. halvår 2026.- SIRI vil endvidere i 2026 udvælge et antal besøgsemner til udgående kontrolbesøg via SIRIs risikoprofileringsværktøj og evaluere herpå.- SIRI indsender en halvårlig status, der viser gennemførte bagudrettede kontrolaktiviteter og planlagte aktiviteter i det kommende halvår.

3	Effektivisering af it-understøttelsen i SIRI	<p>Som led i det koncernfælles projekt om opgradering af det eksisterende ESDH-system og forbedret digital understøttelse af centrale forretningsbehov vil der være fokus på at effektivisere ved at forbedre it-understøttelsen af sagsbehandlingen i SIRI.</p> <p>SIRI vil være en drivende kraft i analysefasen, som igangsættes i slutningen af 2025. I starten af 2026 vil der være fokus på at få kvalificeret de forretningsønsker, som skal it-understøttes for at sikre effektiviseringer og få udarbejdet konsoliderede businesscases.</p> <p>Forventningen er, at projektet på sigt, når den nye løsning er sat i drift, vil indebære effektiviseringer i SIRIs drift.</p>
----------	--	---

	Driftsmål	Beskrivelse	Måltal
4.	Effektiv og risikoopmærksom sagsbehandling	<p>SIRI vil i løbet af året sikre en effektiv og risikoopmærksom sagsbehandling på erhvervs- og EU-området.</p> <p>Service målet for fast track- og beløbsordningen er, at alle 1. gang sager, der ikke forudsætter indhentelse af yderligere dokumentation, afgøres inden for 31 dage.</p> <p>Service målet for EU-området er, at alle sager, der ikke forudsætter indhentelse af yderligere dokumentation, afgøres straks.</p> <p>SIRI vil sikre mulighed for hurtigt biometrioptag, så 3. landsborgere på tværs af alle ordninger hurtigt kan få behandlet deres ansøgning.</p>	<p>Der er fastsat følgende målsætninger i 2026:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fast track (ekskl. supplerende beløbsspor): 80 pct. af sagerne er afgjort inden for 31 dage - Beløbsordningen 1. gang (ekskl. supplerende beløbsspor): 60 pct. af sagerne er afgjort inden for 31 dage - EU-området: 70 pct. af sagerne er afgjort inden 1 dag - Borgerservice: SIRI skal i 2026 sikre, at der for 80 pct. af alle hverdage maksimalt er 10 hverdages ventetid til næste ledige tid til biometrioptag.

5	<p>Succesfuld implementering af en ny overenskomstbaseret erhvervsordning for lovgivning vedr. certificerede af virksomheder</p>	<p>SIRI vil sikre implementeringen af en ny erhvervsordning for overenskomstdækkede virksomheder.</p>	<p>SIRI skal være klar til at behandle ansøgninger efter den nye ordning, herunder navnlig sikre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at der er implementeret velfungerende og smidige samarbejdsprocedurer med arbejdsmarkedets parter om bl.a. orientering om certificering, meddelelse af opholds- og arbejdstilladelse gennem tro- og loveerklæringer samt løbende kontrol og effektiv opfølgning på oplysninger fra arbejdsmarkedets parter - at der er etableret et format for afholdelse af fysiske vejledningsmøder - at nyidanmark er opdateret, og - ansøgningskemaer samt tro og loveerklæringer er udarbejdet og klar til brug. <p>Målet afrapporteres ved udgangen af 4. kvartal.</p>
---	--	---	---

4.0 Opfølgning

Departementet indkalder til status på målopfyldelse og til styrelsens vurdering af den forventede målopfyldelse for hele året.

Status forelægges skriftligt for departementschefen, som hvis relevant kan indkalde styrelsesdirektørerne til en drøftelse af styrelsernes målopfyldelse.

Ved kontraktperiodens afslutning opgøres mål- og resultatplanen og afrapporteres i årsrapporten.

5.0 Kontraktperiode og påtegning

Mål- og resultatplanen er gældende fra 1. januar 2026 til og med 31. december 2026.

Genforhandling af kontrakten kan finde sted, hvis der opstår ekstraordinære ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, der i væsentlig grad påvirker den samlede målopfyldelse.

København, den

30/1 - 2026



Stig Moes Nørgaard Konst.
direktør
Styrelsen for International Rekruttering og Integration

København, den

6 / 2 - 2026



Pernille Breinholdt Mikkelsen Departementschef
Udlændinge- og Integrationsministeriet