



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Nyt om lovgivning, praksis og nye tiltag

Ved [kon](#)torchef [Frederik](#) Gammeltoft, [SIRI](#)



Nye regler - Medfølgende families ret til ophold

Medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere

- har generel lempelig adgang til ophold i Danmark,
- gjaldt også, hvis arbejdstageren fik tidsubegrænset opholdstilladelse,
- men hvis arbejdstageren blev dansk statsborger, skulle den medfølgende familie søge efter de strengere familiesammenføringsregler.

Det medførte ”uhensigtsmæssige” sager, når arbejdstagere fik dansk statsborgerskab.



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Nye regler - Medfølgende families ret til ophold

Nye regler for medfølgende, hvis arbejdstageren får tidsubegrænset ophold eller dansk statsborgerskab.

Formål: Gøre det nemmere for medfølgende familie at blive i Danmark.

Betingelse: Arbejdstageren skal være i beskæftigelse, der ville kunne give en tilladelse efter en erhvervsordning.



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Nye regler - Positivlisten for faglærte

Krav til arbejdsgiver er lempet.

Før: Uddannelseskravet (AUB-kravet) skulle være opfyldt inden for det seneste bidragsår.

Nu: Man kan opfylde betingelsen ved at have opfyldt AUB-kravet inden for to ud af de seneste tre bidragsår – eller som hidtil det seneste år.

Betingelsen skal nu være opfyldt på ansøgningstidspunktet (før afgørelsestidspunktet).



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Nye regler - Hurtig jobstart for kandidatdimittender

- Før: Udenlandske kandidater, der søgte om ophold efter en erhvervsordning, kunne først påbegynde arbejde, når SIRI havde givet tilladelse.
- Nu: De kan påbegynde et tilbudt job, så snart de har søgt om opholdstilladelse efter en erhvervsordning (en slags jobskifteregel).

Nye regler - Optimering af start up-ordningen

- Adgang til hastebehandling af ansøgninger hos Ekspertpanelet hos Erhvervsstyrelsen



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Justering af praksis – sædvanlig løn

Udenlandske arbejdstagere skal ansættes på sædvanlige løn- og ansættelsespraksis

- SIRI vurderer, om løn er sædvanlig
- Gælder i førstegangssager

Praksis er i marts 2022 justeret i forlængelsessager:

- SIRI vurderer nu, om løn er sædvanlig på tidspunktet for forlængelse (ansøgningstidspunktet).
- Samme vurdering som i førstegangssager
- Indsend oplysninger om aktuelle lønniveauer og discokode



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Nye tiltag – bedre mulighed for at vurdere sædvanlig løn

Bedre mulighed for ansøgere og virksomheder for at vurdere sædvanlig løn

- Lønoversigt offentliggøres på SIRIs hjemmeside (forhåbentligt meget snart)
- Medtager fritvalgsordninger

Ansøgningskemaer er ved at blive justeret



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Politisk aftale om styrket international rekruttering

Ny midlertidig beløbsordning

- Beløbsgrænsen sænkes til 375.000 kr. for en treårig periode
- Betinget af mangel på arbejdskraft

Udvidelse af fast track-ordningen

- Fra krav om 20 ansatte til 10 ansatte

Udvidelse af positivlisten

- Stillinger på positivlisten gælder for to år.
- Muligheder for yderligere stillinger på listen



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Politisk aftale om styrket international rekruttering

- Aftalen kræver ændring af udlændingeloven og skal vedtages af Folketinget
- Planen er at loven træder i kraft 1. december 2022.
- Man kan ikke søge opholdstilladelse allerede nu!
- Vi orienterer på vores hjemmeside, når der åbnes for ansøgninger.



**Udlændinge- og
Integrationsministeriet**

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration