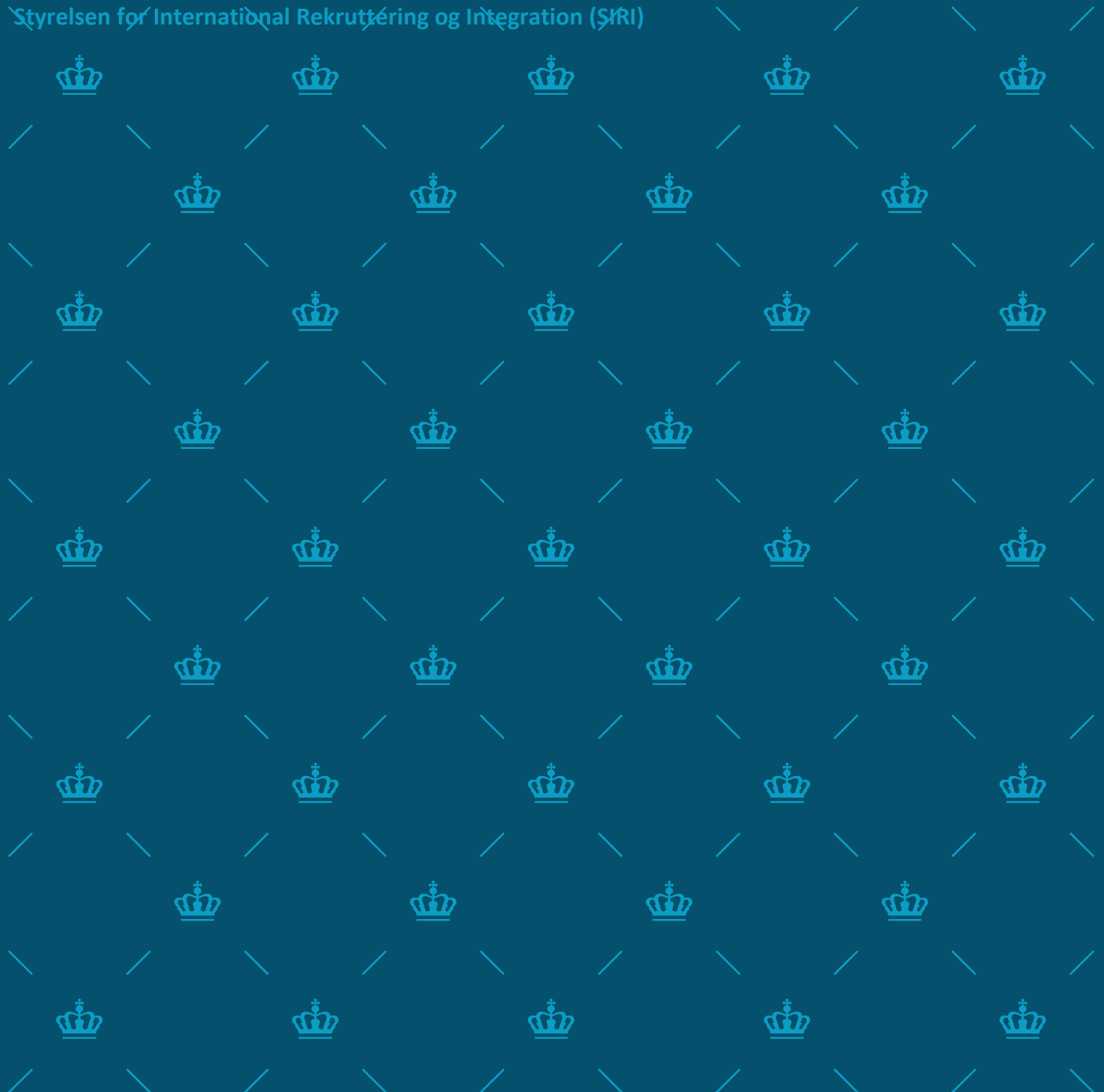




Udlændinge- og
Integrationsministeriet

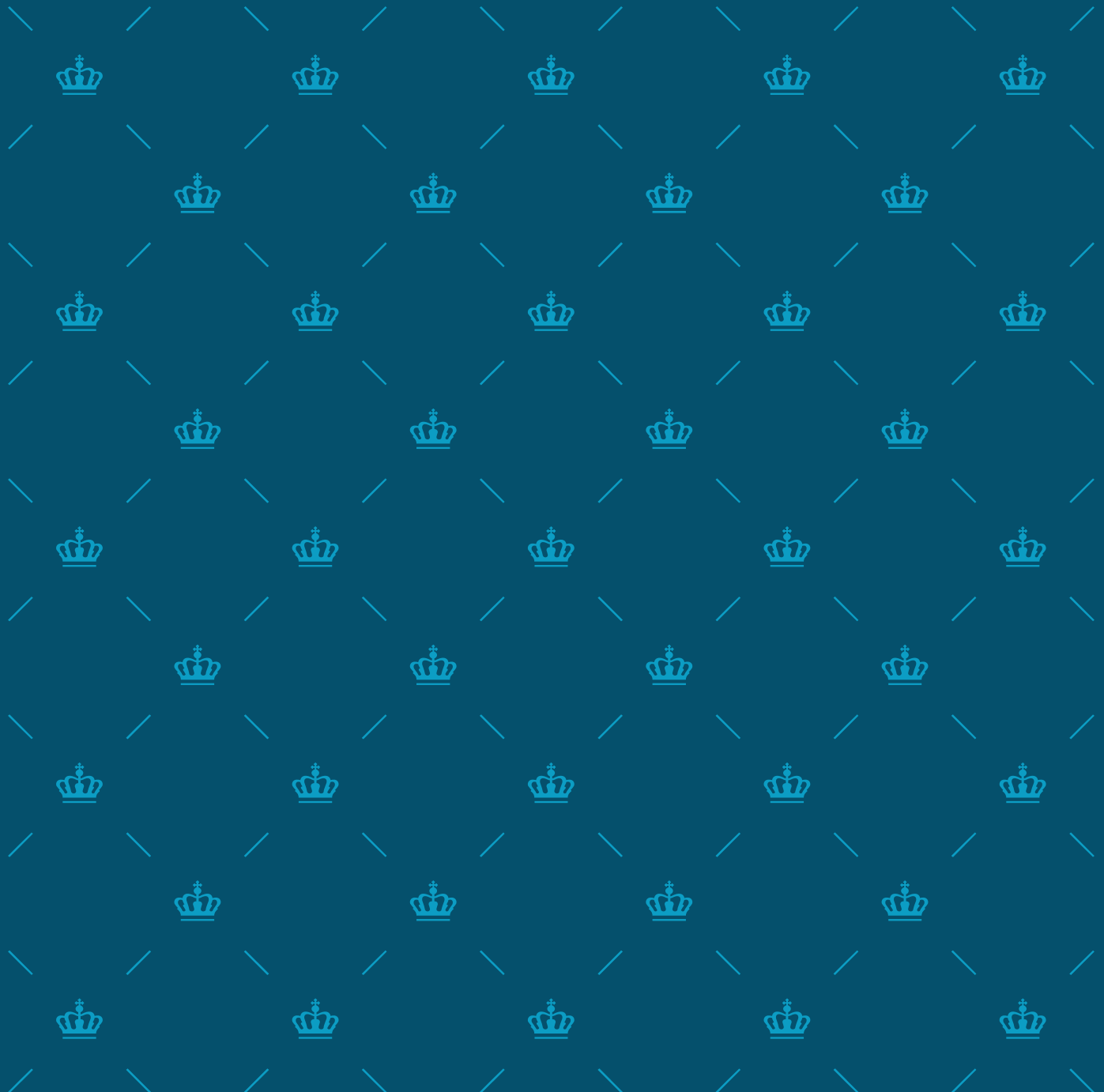
Mål- og resultatplan 2022

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)





Udlændinge- og
Integrationsministeriet



Indholdsfortegnelse

| | | |
|------------|---|-----------|
| 1.0 | Indledning | 4 |
| 2.0 | Strategisk målbillede | 5 |
| | 2.1 Mission | 5 |
| | 2.2 Langsigtede effekter for samfundet..... | 5 |
| | 2.3 Rammevilkår | 5 |
| | 2.4 Præsentation af kerneopgaver | 6 |
| 3.0 | Mål og resultatkrav | 8 |
| | 3.1 Faglige mål..... | 8 |
| | 3.2 Koncernfælles og interne mål | 12 |
| 4.0 | Opfølgning | 16 |
| 5.0 | Rammer for fastlæggelse af direktørens resultatløn | 17 |
| 6.0 | Kontraktperiode og påtegning | 18 |

1.0 Indledning

Denne mål- og resultatplan er indgået mellem Udlændinge- og Integrationsministeriets departement og Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Mål og resultatplanen er samtidig gældende som direktørkontrakt for direktør Trine Rask Thygesen.

Direktøren forpligter sig til sikre, at de syv centrale pligter for embedsmænd i centraladministrationen, som er beskrevet i Kodeks VII, efterleves i egen organisation.

2.0 Strategisk målbillede

2.1 Mission

Det er Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI) mission, at:

- Medvirke til, at virksomheder og uddannelsesinstitutioner kan rekruttere velkvalificerede udenlandske medarbejdere og studerende.
- Sikre en smidig adgang for EU-borgere, der ønsker at benytte den frie bevægelighed.
- Understøtte kommuner og andre aktører i, at udlændinge lærer dansk og bliver integreret i det danske samfund, herunder på arbejdsmarkedet samt forebygge æresrelaterede konflikter, negativ social kontrol, ekstremisme og parallelsamfund.

SIRIs værdier er styrende for, hvordan SIRI arbejder med at nå sin mission:

- Vi er en brugerorienteret styrelse, der lægger vægt på klar kommunikation i forhold til ansøgere, interessenter og samarbejdspartnere.
- Vi står for høj faglig kvalitet i vores rådgivning af kommuner og andre aktører samt i vores sagsbehandling.
- Vi udøver god ledelse med fokus på medarbejdernes faglighed, udvikling, effektivitet og trivsel.

2.2 Langsigtede effekter for samfundet

De langsigtede effekter for samfundet er formuleret i følgende vision:

Styrelse for International Rekruttering og Integration bidrager til vækst og trykthed i det danske samfund.

2.3 Rammevilkår

SIRI har to hovedopgaver. For det første skal SIRI understøtte, at virksomheder og uddannelsesinstitutioner kan rekruttere velkvalificerede udlændinge som medarbejdere og studerende. SIRI udsteder endvidere opholdsdokumenter for EU-borgere og deres familiedlemmer. Dette sker gennem en effektiv, rettidig og kvalitetsorienteret sagsbehandling med fokus på ansøgerne. SIRI udvikler sagsbehandlingen gennem en tæt dialog med interessenterne. Med ansvar for og ekspertise om reglerne for ophold for udenlandske arbejdstagere og studerende, følger ansvar for kontrol af, at reglerne på området overholdes af udlændinge, arbejdsgivere m.v. Formålet med SIRIs kontrolarbejde er at forebygge og gribe ind over for brud på reglerne.

For det andet skal SIRI understøtte en effektiv integrationsindsats, så kommuner og andre aktører lykkes med at integrere udlændinge på arbejdsmarkedet og gøre dem til aktive medborgere. SIRI medvirker herved til, at regeringens integrationspolitik bliver implementeret i kommunerne, samt til at understøtte kommunernes løbende implementering af både ny og gældende lovgivning på integrationsområdet. Til opgaven hører også, at SIRI bidrager til forebyggende tiltag i forhold til æresrelaterede konflikter, negativ social kontrol, ekstremisme og parallelsamfund. Opgaven er at styrke den danske forebyggelsesindsats både nationalt, lokalt og online. SIRI understøtter det forebyggende arbejde blandt kommuner, regioner, kriminalpræventive samarbejder, uddannelsesinstitutioner, boligorganisationer, foreningslivet mv. Opgaven løftes gennem at understøtte implementering af regeringens politik og lovgivning på området, herunder via rådgivning og formidling af viden til kommuner og andre aktører, og ved løbende at monitorere kommunernes

integrationsindsats, samt iværksætte opfølgende implementeringsinitiativer, når der er behov for det i samarbejde med kommuner mv.

SIRI understøtter en fagligt velfunderet ministerbetjening på alle sine områder ved løbende at opsamle og kondensere viden fra praksis og formidle det i en tæt løbende dialog med departementet – både i forbindelse med udarbejdelsen af konkrete bidrag og forslag mv. og via løbende møder, hvor der sikres videndeling og erfaringsudveksling.

2.4 Præsentation af kerneopgaver

FFL22 14.21.01

| Mio. kr. (2022-pl) | R | R | B | F | BO1 | BO2 | BO3 |
|---------------------------------|-------|-------|-------|--------------|-------|-------|-------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Udgift i alt | 216,8 | 218,2 | 222,1 | 250,4 | 240,4 | 237,4 | 235 |
| 0. Generelle fællesomkostninger | 87,2 | 78,6 | 32,2 | 46,9 | 42,5 | 41,3 | 38,5 |
| 1. International rekruttering | 100,5 | 83,4 | 115,7 | 122,1 | 118 | 117,5 | 118,9 |
| 2. Integration og medborgerskab | 29,1 | 30,1 | 49,4 | 52,4 | 52,2 | 51,2 | 50,7 |
| 3. EU-område | 0 | 26,1 | 24,8 | 29 | 27,4 | 27,4 | 26,9 |

Kerneopgave 0: Generelle fællesomkostninger

Generelle fællesomkostninger er alle ikke-faglige udgifter, dvs. udgifter forbundet med den nødvendige drift af institutionen. Det er både lønudgifter til direktions og stabskontorer, men også driftsudgifter til eksempelvis husleje, facility management mm.

Kerneopgave 1: International rekruttering:

Målet er, at SIRI understøtter, at virksomheder og uddannelsesinstitutioner kan få velkvalificerede udlændinge som medarbejdere og studerende. Dette sker ved en effektiv, rettidig og kvalitetsorienteret sagsbehandling med fokus på ansøgerne. SIRI udvikler sagsbehandlingen gennem tæt dialog med interessenterne, så den til stadighed fremstår åben og tidssvarende. SIRI har også til opgave at kontrollere den løbende regelefterlevelse på området, herunder at arbejdstagere, studerende mv. lever op til de rammer og regler, der er for deres ophold i Danmark.

Endelig samler SIRI op på den viden, der indsamles i forbindelse med sagsbehandling, med henblik på løbende at rådgive departementet og ministeren om implikationer og evt. forslag til justering af regler, rammer og politik, ligesom SIRI bistår med en rettidig og effektiv ministerbetjening.

Kerneopgave 2: Integration og medborgerskab

Målet er, at SIRI understøtter integrationsindsatsen i kommuner og blandt andre aktører på integrationsområdet. Det indebærer, at SIRI indsamler og formidler viden og metoder om god praksis for integration og sprogindlæring for voksne udlændinge, samt følger op på og understøtter implementering af regeringens integrationspolitik i kommunerne.

2.0 Strategisk målbillede

SIRI rådgiver om den lokale integrationsindsats, og om hvilke indsatser og hvilken organisering, der bedst understøtter gode resultater. Samtidig følger SIRI op på kommunernes indsats og resultater på integrationsområdet, og kan iværksætte understøttende implementeringsinitiativer, når der er behov for det. Derudover har SIRI ansvaret for at udarbejde dansk- og vidensprøver for voksne udlændinge, samt sikre kvalitet i danskuddannelserne gennem rådgivning og tilsyn. Endeligt skal SIRI understøtte kommunernes løbende implementering af både ny og gældende lovgivning på integrationsområdet.

Som en særskilt enhed har SIRI oprettet et Nationalt Center for Forebyggelse af Ekstremisme. Centerets hovedopgave er at styrke forebyggelsesindsatsen, rådgivningsindsatsen på tværs af lokale og regionale aktører samt sikre videndeling på tværs af aktører.

Kerneopgave 3: EU-området

Målet er, at SIRI skal opfylde Danmarks forpligtelser efter EU-retten og udstede opholdsbeviser til EU/EØS-borgere og familiemedlemmer. Det skal ske gennem en effektiv, rettidig og kvalitetsorienteret sagsbehandling med fokus på ansøgerne og deres rettigheder efter EU-retten. SIRI skal udvikle sagsbehandlingen i dialog med interessenterne og udføre kontrol på området.

3.0 Mål og resultatkrav

De opstillede mål og resultatkrav tager udgangspunkt i aktuelle forhold, der hos SIRI gør sig gældende. Kravene har fokus på SIRIs kerneopgaver og understøtter SIRIs overordnede vision om at bidrage til vækst og tryghed i det danske samfund.

Den nærmere beskrivelse af de enkelte resultatkrav og hvorledes de opgøres, er udarbejdet i *bilag for mål og resultatplan – opgørelsesmetode for resultatkrav*. Nedenstående tabeller er derfor en opsummering af de enkelte resultatmål med en kort beskrivelse af mål og resultatkrav.

3.1 Faglige mål

Nedenfor følger de faglige mål.

3.0 Mål og resultatkrav

| | Område | Mål | Resultatkrav | Vægt |
|-----|----------------------|--|---|------|
| 1.1 | Sagsbehandlingstider | <p>SIRI skal afvikle den nuværende ophobning af sager med henblik på normalisering af sagsbehandlingstiderne.</p> <p>SIRI skal i løbet af året sikre overholdelse af følgende servicemål for sagsbehandlingstiden på studieområdet og EU-området.</p> <p>SIRI skal i 2. halvår sikre, at sagsbehandlingstiderne på erhvervsområdet er normaliseret.</p> <p>I juni 2022 tages der stilling til, om resultatkravene skal justeres som følge af eventuelle initiativer, som bl.a. arbejdet med analysen af sagsbehandlingstider i SIRI i 1. halvår 2022 kan afføde samt eventuelle justeringer på området. Eventuelle justeringer af resultatkravene fastlægges ved en allonge.</p> | <p>a) Nuværende antal verserende sager på erhvervsområdet på i alt ca. 8100 nedbringes til ca. 4000 i løbet af 2022.</p> <p>b) SIRI skal i 2022 afgøre sagstyper på studie- og EU-området:</p> <p><u>Studieområdet:</u></p> <p>Studie 1. gang: 90 pct. inden 62 dage</p> <p>Ph. D. 1. gang: 90 pct. inden 92 dage</p> <p><u>EU-området:</u></p> <p>70% afgjort inden for 1 dag</p> <p>85% afgjort inden for 31 dage</p> <p>95% afgjort inden for 92 dage.</p> <p>c) SIRI skal i 2. halvår leve op til følgende mål inden for erhvervsområdet:</p> <p>Fast-track 1. gang: 85 pct. inden 31 dage</p> <p>Landbrug 1. gang: 70 pct. inden 31 dage</p> <p>Medfølgende familie erhverv 1. gang: 70 pct. inden 62 dage</p> <p>Positivlisten 1.gang: 70 pct. inden 31 dage</p> <p>Beløbsordningen 1. gang¹: 60 pct. inden 31 dage.</p> | 70 |

¹ Resultaterne inden for beløbsordningen opgøres i 4. kvrt. 2022 i stedet for 2. halvår 2022, da SIRI først forventer en normalisering her i 4. kvartal.

3.0 Mål og resultatkrav

| | Område | Mål | Resultatkrav | Vægt |
|-----|--|---|--|------|
| 1.2 | <p>a) Forebyggelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter</p> <p>b) Forebyggelse af ekstremisme og radikaliserings</p> | <p>SIRIs tilbud skal understøtte kommunerne i at kunne forebygge og håndtere negativ social kontrol</p> <p>SIRIs tilbud skal understøtte kommunerne i at kunne forebygge og håndtere ekstremisme og radikaliserings</p> | <p>a) Inden udgangen af 1. kvartal har SIRI udarbejdet en arbejdsplan for hhv. forebyggelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter i 2022, og forebyggelse af ekstremisme.</p> <p>b) SIRI har inden udgangen af 4. kvartal holdt to møder i de nationale koordinationsgrupper på hhv. æres- og ekstremismeområdet.</p> <p>c) I løbet af 2022 har SIRI afholdt minimum 4 kurser om æresrelaterede konflikter for politiet.</p> <p>d) Inden udgangen af 2022 har det udgående indsatssteam, som skal etableres som led i Børnene Først, og som SIRI deltager i, igangsat rådgivning i kommunerne i forhold til børn og unge med ikke-vestlig baggrund og børn og unge i lukkede miljøer.</p> | 5 |

3.0 Mål og resultatkrav

| | Område | Mål | Resultatkrav | Vægt |
|-----|--|---|---|------|
| 1.3 | Integration af nye borgere, herunder understøttelse af den beskæftigelsesrettede integrationsindsats og af danskundervisning på Danskuddannelser og virksomheder mv. | <p>SIRIs tilbud skal helt generelt understøtte kommunernes løbende implementering af både ny og gældende lovgivning på integrationsområdet.</p> <p>SIRIs tilbud skal understøtte kommunerne i at sikre, at nytilkomne udlændinge har mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selvforsørgende og aktivt deltage i og bidrage til det danske samfund.</p> <p>SIRI skal gennem indsamling og formidling af viden og metoder endvidere understøtte kommuner og virksomheder i at implementere effektive metoder til bl.a. sproglæring og integration på arbejdspladser og virksomheder.</p> | <p><u>Integrationsindsatsen</u></p> <p>a) Inden udgangen af 1. kvartal har SIRI udarbejdet en arbejdsplan for den beskæftigelsesrettede integrationsindsats for 2022.</p> <p>b) SIRI har inden udgangen af 1. kvartal udviklet et koncept for nyt rejsehold, der skal rådgive kommunerne om den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.</p> <p>c) SIRI har inden udgangen af 4. kvartal afholdt individuel eller gruppebaseret rådgivning i minimum 30 kommuner og afholdt temadage bl.a. om modtagelsen af kvoteflygtninge og de evakuerede afghanske flygtninge.</p> <p><u>Danskundervisning</u></p> <p>a) Inden udgangen af 3. kvartal har SIRI udarbejdet en videnspakke om dansk på arbejdspladsen med en kortlægning af, hvilke initiativer og metoder, der virker bedst, når udlændinge skal lære dansk på arbejdspladsen.</p> <p>b) SIRI har inden udgangen af 4. kvartal afholdt minimum 2 seminarer med rådgivning om styrkelse af dansk på arbejdspladsen for kommuner og virksomheder.</p> | 5 |

3.0 Mål og resultatkrav

| | Område | Mål | Resultatkrav | Vægt |
|-----|---------------------------|---|---|------|
| 1.4 | Kvalitet i sagsbehandling | <p>SIRI skal løbende sikre, at etablerede og nye regler og praksisændringer efterleves, så borgeren oplever god sagsbehandling og høj kvalitet i afgørelserne.</p> <p>SIRI skal både sikre en løbende kontrol af regelefterlevelse på styrelsens områder og at der i sagsbehandlingen er den fornødne risikopmærksomhed, således omgåelse af regler imødegås.</p> | Der gennemføres en årlig kvalitetsmåling, hvor 3-4 (sags)områder undersøges. Fokus i kvalitetsmålingerne kan både være opfølgning på tidligere kvalitetsmålinger, implementering nye ordninger/praksisser eller på etablerede ordninger, hvor kvaliteten ønskes målt. | 5 |

3.2 Koncernfælles og interne mål

Nedenfor følger de koncernfælles og interne mål.

| | Område | Mål | Resultatkrav | Vægt |
|-----|-----------------------|---|---|------|
| 2.1 | Informationssikkerhed | <p>Styrelsen har i forbindelse med Digitaliseringsstyrelsens ISO-27001 modenhedsmåling udarbejdet en handlingsplan for udbedring af mangler. I 2022 skal styrelsen fastholde og forankre det ønskede niveau 4 for alle 7 områder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ledelsessystem for Informationssikkerhed,• Politik for Informationssikkerhed,• Ressourcer, Kompetencer og Bevidstheder,• Leverandørstyring,• Risikostyring,• Måling, audit og evaluering,• Beredskabsplaner | <p>1. halvår: Styrelsen har fastholdt modenhedsniveau 4 på de 7 områder</p> <p>2. halvår: Styrelsen har fastholdt modenhedsniveau 4 på de 7 områder</p> | 5 |

| | Område | Mål | Resultatkrav | Vægt |
|-----|--|--|--|------|
| 2.2 | Leverandørstyring/databehandlerforhold | <p>Styrelsen skal sikre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at der foretages rettidige risikovurderinger forinden indgåelse af databehandleraftaler • at der indgås databehandleraftaler, forinden behandling af personoplysninger finder sted • at der ud fra en risikobaseret tilgang foretages regelmæssige tilsyn af databehandlerens behandling af personoplysninger | Styrelsen skal ved udgangen af 2. og 4. kvartal indsende oversigt over indgåede databehandlerforhold. Det skal fremgå af oversigten, hvorvidt der er indgået databehandleraftaler – herunder om der er risikovurderet, og om der er ført tilsyn. | 5 |
| 2.3 | Intern finansiell kontrol | Styrelsen sikrer, at det ønskede niveau af kontrol mod tilsigtede og utilsigtede fejl i finansielle processer løbende er til stede. | Styrelsen skal ved udgangen af 2. og 4. kvartal rapportere resultatet af den gennemførte opfølgning til departementet (til rapporteringen anvendes departementets skabelon). | 5 |

Baggrund for valg af faglige mål

1.1 Sagsbehandlingstider (vægt 70 point)

Formålet med resultatkravet er at sikre, at SIRI overholder de mål for SIRIs sagsbehandling for international rekruttering, som er fastsat i politisk aftale.

SIRI har i de seneste år oplevet tiltagende udfordringer med stigende sagsbehandling og ophobning af sager. Udfordringerne skyldes en række faktorer, herunder særligt forhold relateret til Covid19-pandemien samt styrket kontrol og skærpet sagsbehandling på en række områder.

Den ekstraordinære situation betyder, at resultatkravet for 2022 for det første er at sikre afvikling af den nuværende ophobning af sager med henblik på en normalisering af sagsbehandlingstiderne på erhvervsområdet, hvilket betyder, at antallet af verserende sager skal nedbringes.

For det andet skal SIRI sikre, at servicemål vedrørende sagsbehandlingstider på studie- og EU-området imødekommes i 2022, og at SIRI i 2. halvår, så vidt som muligt, kan sikre sagsbehandlingstiderne på erhvervsområdet er normaliseret.

Målene om normalisering af sagsbehandlingstiderne på erhvervsområdet i 2. halvår er forbundet med stor usikkerhed. Målsætningerne er betinget af det igangværende analysearbejde, der er nedsat i ministeriet, og som afsluttes i 1. kvartal 2022, samt af eventuelle justeringer på området. Resultatkravene skal forstås i dette lys, og vil i juni 2022

blive underlagt en stillingstagen med henblik på en mulig justering, på baggrund af det afsluttede analysearbejdet. Eventuelle justeringer vil blive fastlagt ved en allonge.

På EU-området er formålet med resultatkravet at leve op til sagsbehandlingsfrister, der er fastsat ved bekendtgørelse, at sagerne skal afgøres straks, hurtigst muligt eller – for visse tredjelands statsborgere og sekundærsager – senest inden seks måneder.

SIRI arbejder på den baggrund med interne mål om, at 70 pct. af sagerne afgøres straks (0-1 dag), 85 pct. af sagerne afgøres inden en måned (31 dage) og 95 pct. afgøres inden tre måneder (92 dage).

Andelen af sager, der skal være afgjort inden for 0-1 dag, er justeret fra 75 pct. til 70 pct. Dette skyldes først og fremmest, at antallet af EU-borgere, der kommer til Danmark for at studere, forventes at falde betydeligt i 2022 som følge af, at mange af de uddannelser, som EU-borgere typisk får tilladelse til, bliver gjort dansksprogede fra den 1. januar 2022. Herudover er der indført en serviceforbedring, hvor der nu er mulighed for onlineansøgninger om tidsubegrænset ophold også i ydertimer, weekender, ferier mv. Det betyder dog, at sagerne ikke altid kan afgøres inden for 0-1 dag, hvorimod TUB-ansøgere tidligere skulle møde fysisk frem i borgercentrene, hvorefter sagen typisk kunne afgøres i umiddelbar forbindelse hermed. Dertil kommer at der erfaringsmæssigt er en del af første-gangssagerne, der ikke er fuldt oplyst, når EU-borgerne møder op i borgercentret. Sagerne kan dermed ikke afgøres i skranken.

Andelen af sager, der skal være afgjort inden for 31 dage er uændret.

Andelen af sager, der skal være afgjort inden for 92 dage er nedjusteret fra 98 pct. til 95 pct. Siden SIRIs overtagelse af EU-området i 2019 har måloverholdelsen ligget på omkring 95 pct. årligt. Dette skyldes særligt de komplicerede sager vedr. familiesammenføring og sager på sekundærområdet.

1.2 Forebyggelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter samt forebyggelse af ekstremisme (vægt 5 point)

I de senere år er der sket en stigning i antallet af personer, der søger hjælp på grund af negativ social kontrol og andre æresrelaterede konflikter. Der er imidlertid stor forskel på kommunernes håndtering af æresrelaterede sager, og mange kommuner har ikke en egentlig beredskabsplan på området. Kommunerne efterspørger i stigende grad rådgivning og hjælp til etablering af forebyggende foranstaltninger, så sager af æresrelateret karakter bliver håndteret hensigtsmæssigt og med forståelse for målgruppens situation. Formålet med resultatkravet er dels at sikre, at kommuner og øvrige interessenter bliver understøttet i at kunne forebygge og håndtere æresrelaterede konflikter, og negativ social kontrol og ekstremisme og dels at sikre, en koordinering mellem nationale aktører således, at de lokale aktører oplever en sammenhængende støtte fra nationalt hold. Herudover er formålet med resultatkravet at sikre, at SIRI mervirker til at styrke kommunernes håndtering af sager om børn og unge med ikke vestlig baggrund samt børn og unge, hvis trivsel og personlige udvikling er i risiko som følge af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter eller ekstremisme.

1.3 Integration af nye borgere, herunder understøttelse af den beskæftigelsesrettede integrationsindsats og danskundervisning (vægt 5 point)

Formålet med resultatkravet er at understøtte kommunerne i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats, idet borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund har en

3.0 Mål og resultatkrav

lavere beskæftigelsesgrad end den øvrige befolkning. Kommunerne efterspørger rådgivning og viden om, hvordan borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet kan styrkes. Tilsvarende er der behov for, at SIRI indsamler viden om, hvordan danskundervisning på danskuddannelser og virksomheder kan understøtte sproglæringen, så nyttilkomne udlændinge har mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selvforsørgende og aktivt deltage i og bidrage til det danske samfund.

1.4 Kvalitet i sagsbehandlingen (vægt 5 point)

Styrelsen skal løbende sikre en korrekt sagsbehandling af høj faglig kvalitet, således borgerne er trygge ved styrelsens afgørelser og at ansøgerne får en korrekt afgørelse. Formålet med resultatkravet er at sikre, at SIRI løbende følger op på relevante sagsområder både i forhold til, om etablerede og nye regler/praksisændringer bliver efterlevet, men også i forhold til, om styrelsen har den fornødne risikoommærksomhed på omgåelse af reglerne. Kvalitetssikringen sker på baggrund af en årlig måling, hvor 3-4 (sags)områder undersøges. Fokus i kvalitetsmålingerne kan både være opfølgning på tidligere kvalitetsmålinger, implementering nye ordninger/praksisser eller på etablerede ordninger, hvor kvaliteten ønskes undersøgt.

Baggrund for valget af koncernfælles mål

2.1. Informationssikkerhed (vægt 5 point)

SIRI evaluerer modenhedsniveau halvårligt i forbindelse med Digitaliseringsstyrelsens (DIGST) modenhedsmåling. På baggrund af DIGTSs rapportering om modenhedsmålingen, som styrelsen indsender til KoncernIT, vurderer KoncernIT, om målet er opfyldt.

2.2. Leverandørstyring/databehandlerforhold (vægt 5 point)

SIRI fører internt tilsyn med henblik på at sikre, at databeskyttelsesforordningen overholdes i nuværende og fremtidige leverandørforhold, hvori der sker behandling af personoplysninger.

SIRI skal sikre:

- at der foretages rettidige risikovurderinger forinden indgåelse af databehandleraftaler
- at der indgås databehandleraftaler forinden behandling af personoplysninger finder sted samt
- at der ud fra en risikobaseret tilgang foretages regelmæssige tilsyn af databehandlerens behandling af personoplysninger

SIRI skal halvårligt indsende oversigt over indgåede databehandlerforhold ved udfyldning. Af oversigten skal det fremgå hvorvidt der er indgået databehandleraftaler – herunder om der er risikovurderet og om der er ført tilsyn. Til rapporteringen anvendes skabelon, som departementet fremsender.

2.3. Intern finansiel kontrol (vægt 5 point)

SIRI etablerer en kontinuerlig overvågning og tilpasser løbende det interne kontrolsystem, hvis overvågningen viser sig ikke at være tilstrækkelig. SIRI skal ved udgangen af 2. og 4. kvartal rapportere resultatet af den gennemførte opfølgning til departementet. Til rapporteringen anvendes skabelon, som departementet fremsender.

4.0 Opfølgning

Departementet indkalder til status på målopfyldelse og til styrelsens vurdering af den forventede målopfyldelse for hele året i forbindelse med udgiftsopfølgning I, II og III.

Status forelægges skriftligt for departementschefen, som hvis relevant kan indkalde styrelsesdirektørerne til en drøftelse af styrelsernes målopfyldelse.

Ved kontraktperiodens afslutning opgøres mål- og resultatplanen og afrapporteres i årsrapporten.

5.0 Rammer for fastlæggelse af direktørens resultatløn

Resultatlønnen fastsættes på baggrund af både mål- og resultatplanens ambitionsniveau, styrelsens opfyldelse af resultatkravene og departementschefens skønsmæssige vurdering af direktørens indsats.

Departementschefen kan forhøje resultatlønnen på baggrund af en skønsmæssig vurdering af, hvordan direktøren har varetaget sin ledelsesrolle - herunder hvordan direktøren har sikret efterlevelse af de syv centrale pligter for embedsmænd i centraladministrationen, været i stand til at håndtere uforudsete opgaver eller hændelser, opfylde resultatkravene eller andre forhold.

Departementschefen kan desuden skønsmæssigt nedsætte resultatlønnen selv ved fuld målopfyldelse. Dette kan fx forekomme, hvis det vurderes, at direktøren ensidigt har fokuseret på at opfylde de mål, som står i direktørkontrakten på bekostning af andre væsentlige opgaver i organisationen

6.0 Kontraktperiode og påtegning

Mål- og resultatplanen er gældende fra 1. januar 2022 til og med 31. december 2022.

Genforhandling af kontrakten kan finde sted, hvis der opstår ekstraordinære ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, der i væsentlig grad påvirker den samlede målopfyldelse.

Forhandlinger om mål- og resultatplanen for 2023 indledes i efteråret 2022.

København, den

10/2

2022



Trine Rask Thygesen

Direktør

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

København, den

22/ 2

2022



Pernille Breinholdt Mikkelsen

Departementschef

Udlændinge- og Integrationsministeriet