

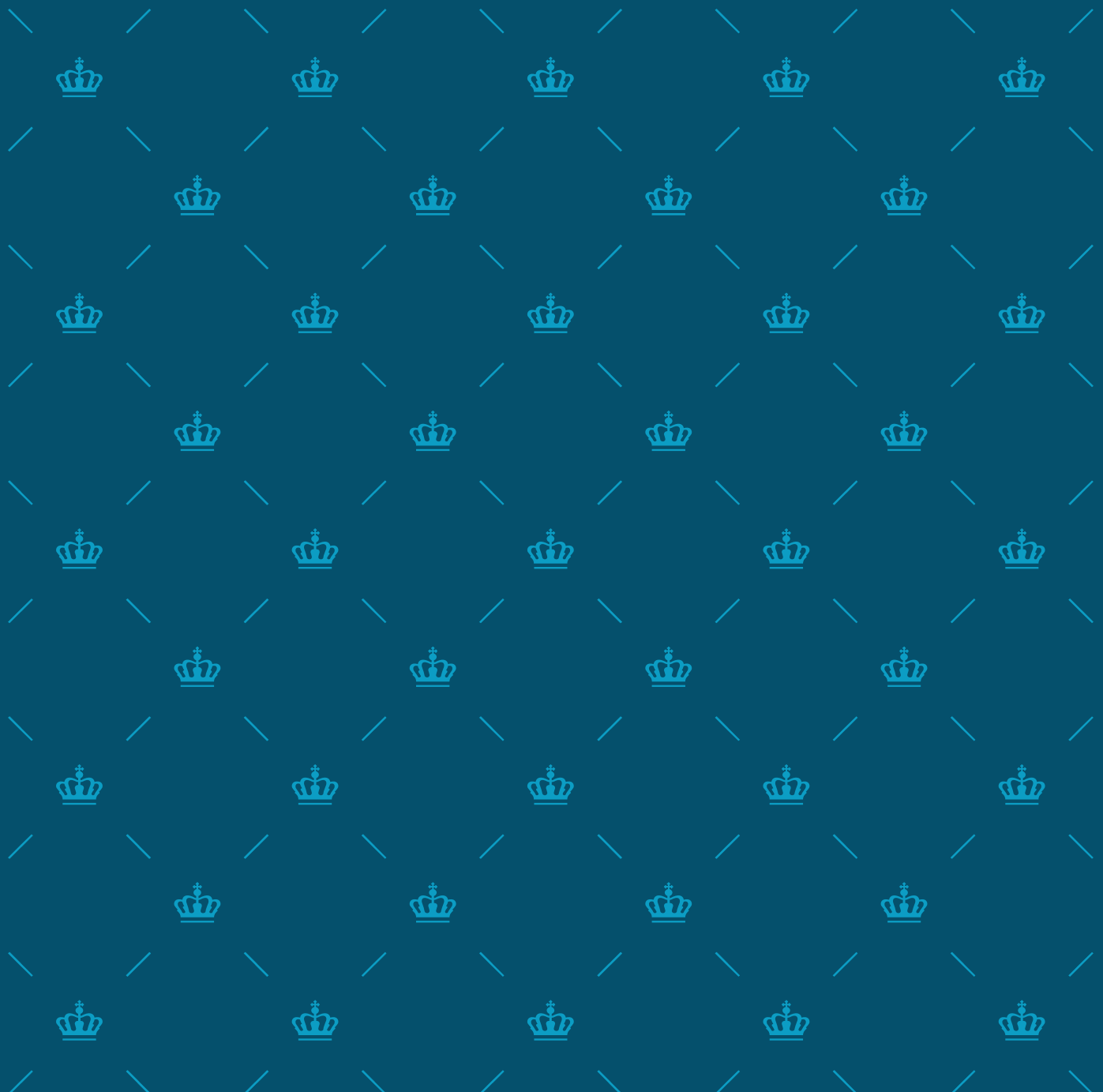


Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Kontrolstrategi og handlingsplan

Gældende fra 10. juni 2025 til 31. december 2027



© 2025 Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)
Carl Jacobsens Vej 39
2500 Valby

Tlf: +45 72 14 20 00
E-mail: siri@siri.dk
siri.dk

Juli 2025

Udgivelsen kan frit hentes på siri.dk
SIRIs udgivelser kan frit citeres med tydelig kildegengivelse

Indholdsfortegnelse

	Forord	4
	Strategiens struktur og helhed	4
1.0	Kontrol baseret på data	4
	1.1 Måltrettet, risiko- og databaseret udvælgelse	4
	1.2 Fremtidsgearet kontrolindsats	5
	1.3 Bedre vidensdeling og udnyttelse af ressourcer	5
2.0	Forebyggende indsatser	5
	2.1 I sagsbehandlingen	5
	2.2 Samarbejde og kommunikation med virksomheder	5
	2.3 Synlig kontrol	5
3.0	Effektivt kontrolberedskab	5
	3.1 Særlige udfordringer og behov for fleksibilitet	6
	3.2 Kompetenceudvikling	6

SIRI varetager en væsentlig myndighedsopgave med at understøtte smidig adgang til Danmark for udlændinge på SIRIs opholdsordninger. Med denne opgave følger et ansvar for at sikre, at reglerne for udlændinges ophold og arbejde i Danmark overholdes. SIRIs kontrolarbejde bidrager både til at beskytte den enkelte udlænding mod udnyttelse og til at sikre et fair arbejdsmarked for alle.

Derfor arbejder vi for, at det skal være enkelt at følge reglerne og vanskeligt at misbruge dem. Vi står i disse år over for en stigende kompleksitet og volumen i internationale rekrutteringer. Derfor arbejder vi målrettet mod en mere proaktiv kontrol, hvor svig og uregelmæssigheder opdages tidligt – helst allerede i førstegangsansøgningen. Det kræver øget risikobaseret sagsbehandling, tæt samarbejde på tværs af SIRI og øvrige myndigheder, og ikke mindst en styrket datadrevet kontrolindsats, som er under løbende udvikling.

Strategiens struktur og helhed

De tre spor i kontrolstrategien er gensidigt afhængige og bidrager samlet til en helhedsorienteret tilgang. Databaseret kontrol muliggør tidlig identifikation af risici, forebyggelse mindsker behovet for indgriben, og et effektivt beredskab sikrer hurtig respons på nye misbrugstendenser. Tilsammen styrker de kvalitet, transparens og rettidighed i SIRIs arbejde.

Strategien er inddelt i tre spor:

1. Kontrol baseret på data
2. Forebyggende indsatser
3. Effektivt kontrolberedskab

1.0 Kontrol baseret på data

SIRIs kontrolindsatser er i vid udstrækning baseret på data og risikoopmærksom sagsbehandling. En dataunderstøttet kontrolindsats sikrer, at ressourcerne målrettes der, hvor risikoen for fejl eller snyd er størst. Det øger effektiviteten og kvaliteten af indsatsen, da beslutninger træffes på baggrund af objektive analyser. Derudover muliggør det løbende justering og læring på baggrund af konkrete data og resultater.

Denne tilgang skaber ikke kun bedre kontrol, men også større tillid fra de udenlandske arbejdstagere, som i stigende grad vil opleve en gennemsigtig og retfærdig sagsbehandling. Kontrollen skal balancere myndighedsudøvelse med respekt for individets rettigheder.

1.1 Målrettet, risiko- og databaseret udvælgelse

SIRIs kontrol baseres allerede i dag på målrettet udvælgelse via data. Denne praksis skal styrkes. Vi vil øge vores viden om de virksomheder, der benytter udenlandsk arbejdskraft, og deres risikoprofiler. Det fremmer gennemskuelse, beskytter arbejdstagere mod udnyttelse og effektiviserer SIRIs arbejdsgange gennem digitale løsninger.

1.2 Fremtidsgearet kontrolindsats

SIRI vil løbende undersøge, hvordan nye datadrevne redskaber – fx AI og OSINT – kan anvendes til at forbedre kontrolarbejdet.

1.3 Bedre vidensdeling og udnyttelse af ressourcer

Brugen af data er ikke kun relevant i mødet med virksomhederne, men i høj grad også som værktøj til vidensdeling på tværs af SIRI og til løbende monitorering af, hvor ressourcerne bedst bruges. Vi har fagligheden i fokus, hvilket brugen af data bedst muligt skal understøtte.

2.0 Forebyggende indsatser

2.1 I sagsbehandlingen

Opholdsordningerne har historisk været målrettet højt lønnet arbejdskraft, men nye ordninger giver nu adgang til lavtlønnet og lavere uddannet arbejdskraft. Der er derfor behov for et differentieret kontrolfokus, baseret på risikoprofil og opholdstype, så misbrug af SIRIs ordninger forhindres.

Det er et mål at gøre kontrollen mere proaktiv, så flere forsøg på misbrug kan opfanges allerede første gang en virksomhed eller udlænding benytter SIRIs ordninger.

2.2 Samarbejde og kommunikation med virksomheder

SIRI har i dag et godt samarbejde med virksomheder, der ansætter udenlandsk arbejdskraft. Det ønsker vi at styrke yderligere – ikke kun som led i kontrollen, men også som forebyggende indsats. Med afsæt i viden om risiko-brancher vil vi opbygge en mere målrettet og foregribende dialog, der kan hindre systematisk misbrug. Vores data skal i højere grad bringes i spil i samarbejdet.

2.3 Synlig kontrol

SIRI vil arbejde for at tydeliggøre over for virksomhederne, hvordan de overholder reglerne. Samtidig vil SIRI tydeliggøre kontrolindsatsen ude hos virksomhederne, der er med til at sikre, at SIRI er synlig især for de virksomheder, vi besøger, men også i samfundet generelt. Denne synlighed vil vi udnytte bedre, da den kan have en forebyggende effekt. SIRI har derfor planlagt flere kontrolbesøg frem mod 2027 end de foregående år, og SIRI har skruet op for synligheden med et kvalitetsløft af vores udstyr, så det er tydeligt, hvilken myndighed man som virksomhed får besøg af. Det er forventningen, at dette vil virke forebyggende, og at det vil øge virksomhedernes opmærksomhed på regeloverholdelse.

3.0 Effektivt kontrolberedskab

SIRI skal være parat til hurtigt at reagere på nye misbrugstendenser. Det kræver både rette metoder og tilstrækkelige ressourcer.

En effektiv kontrolindsats forudsætter systematisk opfølgning på uregelmæssigheder. Opfølgning kan f.eks. bestå i vejledningsmøder, udgående kontrolbesøg, hurtig og effektiv sagsbehandling, inddragelser samt politianmeldelser. Ved konsekvent og hurtig reaktion på misbrug styrkes grundlaget for fremtidige afgørelser, da den viden, der er frembragt, kan anvendes i sagsoplysningen og sagsbehandlingen. Den indsamlede viden kan også anvendes i fremtidige dataanalyser.

3.1 Særlige udfordringer og behov for fleksibilitet

Eksempelvis har udvidelsen af beløbsordningen medført, at nogle brancher pludseligt har rekrutteret mange udenlandske medarbejdere. Det kræver en fornyet branchetilgang og en beredskabsplan, som kan aktiveres ved pludselige stigninger i ansøgninger.

3.2 Kompetenceudvikling

For at realisere potentialet i en moderne kontrolindsats skal SIRIs medarbejdere løbende kompetenceudvikles. Vi vil styrke faglige kompetencer inden for dataanalyse, risikovurdering og risikoommærksom sagsbehandling, da disse teknologier og teknikker stiller nye krav til både viden og samarbejde på tværs af organisationen. Bl.a. vil vi afdække muligheder for indkøb af kurser i interviewteknik og udgående kontrolbesøg.