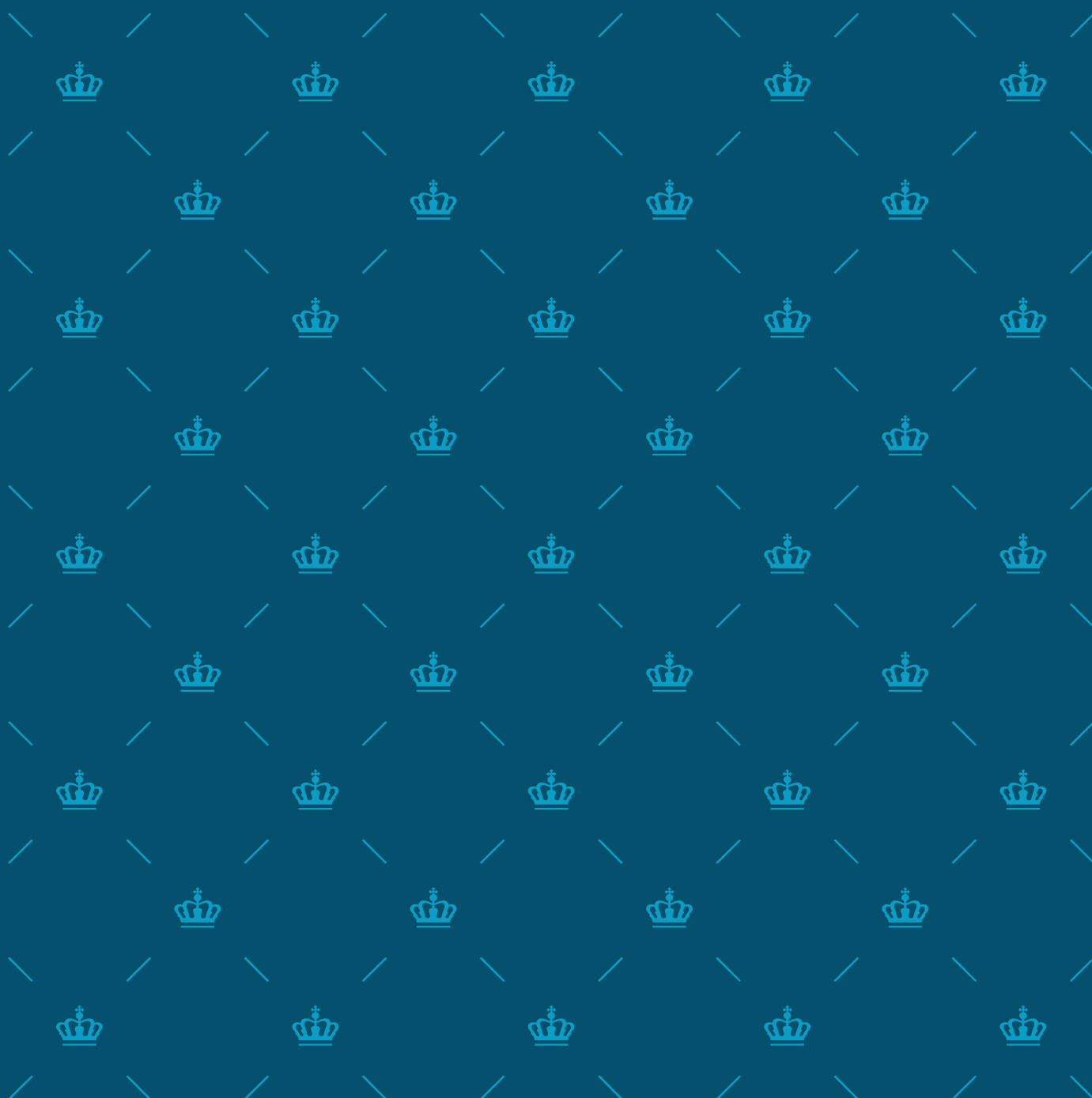




Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

SIRIs brugerundersøgelse 2025



SIRIs brugerundersøgelse 2025

© 2026 Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Styrelsen for International Rekruttering og Integration
Carl Jacobsens Vej 39
2500 Valby

Tlf: 7214 2000
E-mail: siri@siri.dk
Web: Siri.dk

April 2026

SIRIs udgivelser kan frit citeres med tydelig kildegengivelse

Indhold

Introduktion	4
1.1 Undersøgelsens datagrundlag.....	4
Præsentation af udvalgte resultater	6
2.1 Kendskab til og brug af SIRIs rådgivningsaktiviteter	6
2.2 Øget kendskab til og brug af sikkerhedskonsulenterne	8
2.3 Tilfredshed med SIRIs rådgivningsaktiviteter	8
2.4 SIRI er relevant i forhold til at understøtte kommunernes faglighed	9
Væsentligste problemstillinger og tiltag for de fire arbejdsområder	11
3.1 En styrket beskæftigelsesrettet integrationsindsats med fokus på fordrevne fra Ukraine	11
3.2 Styrket fokus på risikovurdering og opkvalificering af medarbejdere i æresrelaterede sager i børne- og ungeforvaltningen	11
3.3 Et bredere fokus på æresrelaterede sager i socialforvaltningen.....	12
3.4 Fortsat fokus på styrket rådgivning om forældreinddragelse- og deltagelse	13

1.0 Introduktion

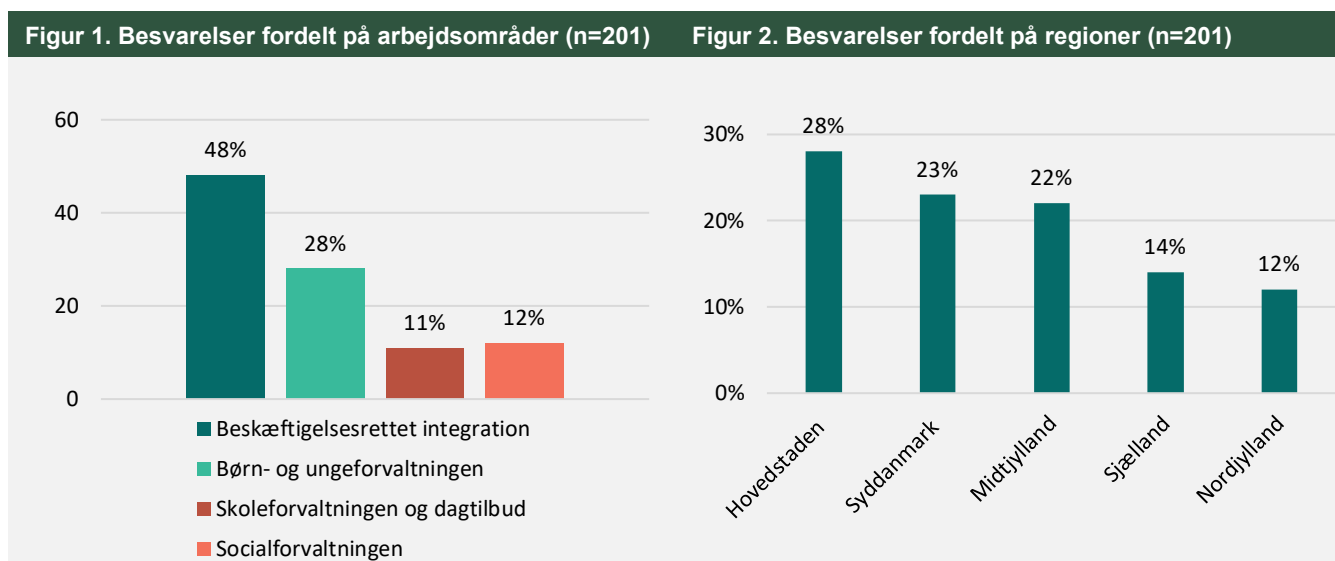
SIRI har i efteråret 2025 gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt alle kommunale afdelinger, der er målgruppen for SIRIs rådgivningstilbud på integrationsområdet. En tilsvarende undersøgelse blev gennemført i 2023.¹ Formålet med undersøgelsen er at forbedre og udvikle SIRIs rådgivning til og opkvalificering af kommunerne ved at indsamle viden om bl.a. kendskab til, brug af, tilfredshed med og relevansen af SIRIs rådgivningsaktiviteter. Spørgeskemaet undersøger også, hvilke konkrete problemstillinger inden for enten æresområdet eller beskæftigelsesrettet integration de kommunale afdelinger er optaget af; hvilke tiltag og initiativer, de arbejder målrettet og systematisk med; og hvilke tiltag og initiativer, de ønsker mere viden om.

I dette notat præsenteres hovedresultaterne fra undersøgelsen – både samlet for hele integrationsområdet og opdelt på specifikke arbejdsområder. I tillæg til notatet er der udarbejdet et bilag 1, der mere detaljeret beskriver surveydata, rekruttering og fordelingen af samtlige resultater fra undersøgelsen.

1.1 Undersøgelsens datagrundlag

Spørgeskemaet er distribueret til i alt 348 respondenter, der er blevet bedt om at svare på vegne af deres respektive afdelinger. 201 respondenter har besvaret spørgeskemaet, hvilket giver en samlet svarprocent på 52 pct. Besvarelsesne er fordelt på besvarelser fra 94 kommuner.²

Spørgeskemaet har undersøgt fire arbejdsområder i kommunerne: beskæftigelsesrettet integration, børn- og ungeforvaltningen, skoleforvaltningen og dagtilbud samt socialforvaltningen. Der er flest respondenter, der arbejder med beskæftigelsesrettet integration, der har besvaret spørgeskemaet og færrest fra skoleforvaltningen og dagtilbud. Af figur 1 og 2 fremgår fordelingen af besvarelser på arbejdsområder og regioner.



Kilde: SIRIs brugerundersøgelse 2025.

¹ [SIRIs brugerundersøgelse 2023](#)

² Af de 201 besvarelser er 13 delvist gennemførte med 'nogen besvarelser'. Der er ingen respondenter repræsenteret fra Albertslund, Brøndby, Køge, Fredericia og Langeland kommune.

1.0 Introduktion

Det skal bemærkes, at der kan være flere svar for samme arbejdsområde i kommunen. Det vil typisk gøre sig gældende i større kommuner, hvor der kan være flere afdelinger, der varetager opgaveløsningen inden for et forvaltningsområde. Det gør sig fx gældende i nogle kommuner i Region Hovedstaden.

I næste afsnit præsenteres de væsentligste resultater med henblik på at belyse kendskab til, brug af, tilfredshed med og relevansen af SIRIs rådgivningsaktiviteter. I afsnittet sammenlignes de væsentligste resultaterne med SIRIs brugerundersøgelse fra 2023.³ Sammenligningen på tværs af år giver et indblik i kommunernes oplevelse af kvaliteten af den rådgivning og opkvalificering, SIRI tilbyder, og hvilke opmærksomhedspunkter SIRI fortsat skal have for at kunne levere rådgivning og opkvalificering af høj faglig kvalitet.

De to undersøgelser er sammenlignelige, da spørgsmålene vedrørende kendskab til, brug af, tilfredshed med og relevansen af SIRIs rådgivningsaktiviteter er ens på tværs af år. Svarprocenten og fordelingen af svar inden for arbejdsområderne er også sammenlignelige, dog med undtagelse af skoleforvaltningen og dagtilbud samt socialforvaltningen, der har væsentligt færre besvarelser i undersøgelsen fra 2025. Resultaterne i figur 7 til 10 skal derfor ses i lyset heraf.

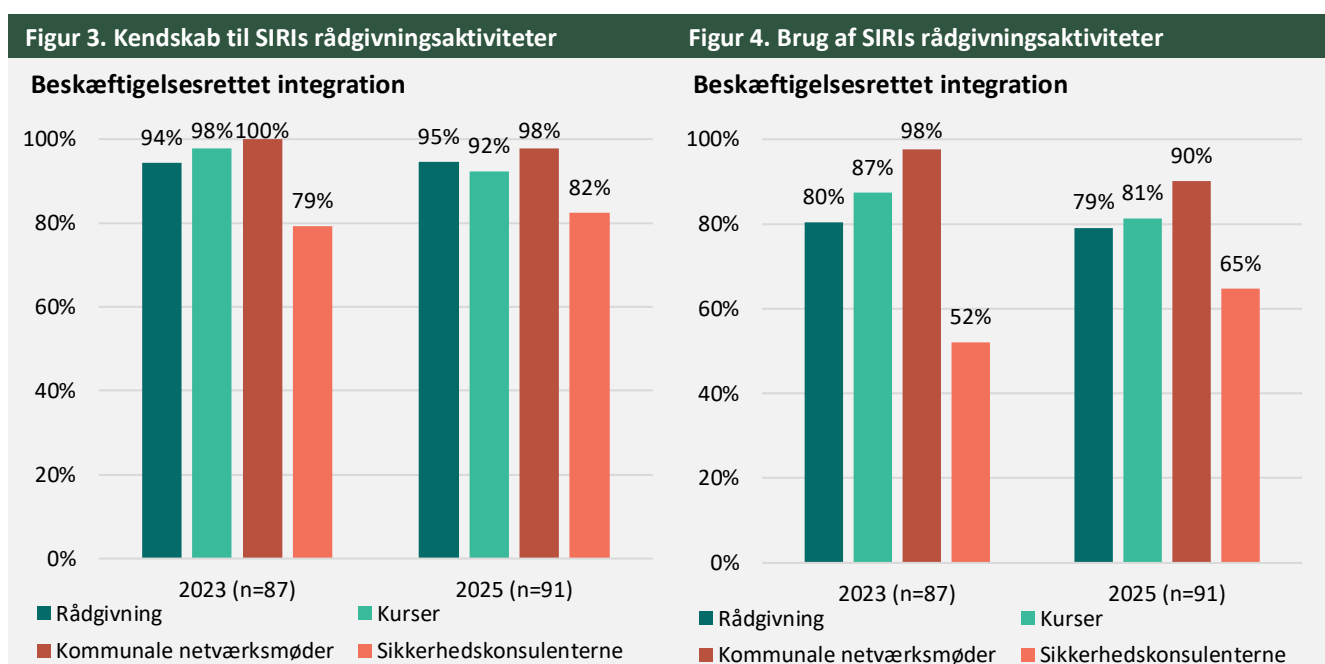
³ [SIRIs brugerundersøgelse 2023](#)

2.0 Præsentation af udvalgte resultater

2.1 Kendskab til og brug af SIRIs rådgivningsaktiviteter

I brugerundersøgelsen måles der på afdelingernes kendskab til og brug af SIRIs overordnede rådgivningsaktiviteter (kurser, rådgivning, kommunale netværksmøder og sikkerhedskonsulenterne). **Overordnet set viser resultaterne, at 80 pct. kender og bruger kurser, rådgivning og/eller kommunale netværksmøder.**

Størstedelen af respondenter, der arbejder med **beskæftigelsesrettet integration (92-98 pct.)**, angiver, at de **kender SIRIs rådgivningsaktiviteter**. Sammenlignet med 2023 ses et mindre fald i kendskabet til og brugen af SIRIs kurser og kommunale netværksmøder (2-8 pp.). Faldet i brugen af SIRIs kurser kan hænge sammen med, at kontoret for Dansk og Beskæftigelse har reduceret antallet af udbudte kurser i forbindelse med afgivelse af årsværk. Billedet er dog fortsat i 2025, at størstedelen både kender og benytter SIRIs rådgivningsaktiviteter på området for beskæftigelsesrettet integration.



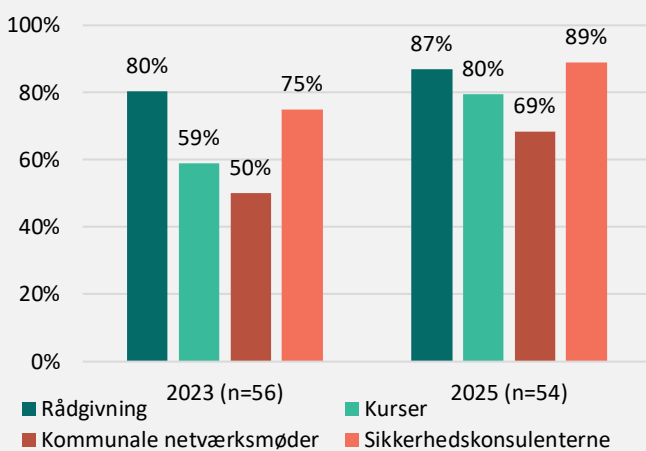
Anm.: Spørgsmålet vedr. sikkerhedskonsulenterne omfatter kun respondenter, der har angivet, at de arbejder med initiativer til forebyggelse og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Inden for beskæftigelsesrettet integration gælder det for 51 respondenter.

Kilde: SIRIs brugerundersøgelse 2023 og 2025.

Blandt respondenter, der **arbejder i børne- og ungeforvaltningen, er kendskabet til SIRIs rådgivningsaktiviteter steget betydeligt fra 2023 til 2025**. Det gælder særligt respondenternes brug af kurser og sikkerhedskonsulenterne (23-26 pp.). Stigningen i kendskabet til og brugen af rådgivningsaktiviteter kan hænge sammen med, at kommunerne med barnets lov, der trådte i kraft den 1. januar 2024, fik en række forpligtelser i forhold til håndtering af æresrelaterede sager samt at udarbejde et beredskab på æresområdet.

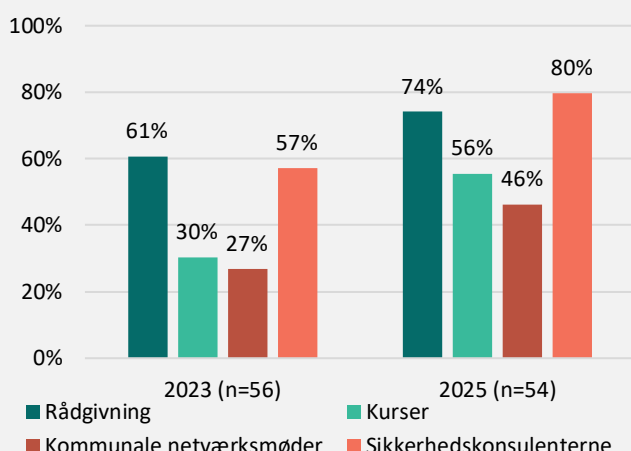
Figur 5. Kendskab til SIRIs rådgivningsaktiviteter

Børn- og ungeforvaltningen



Figur 6. Brug af SIRIs rådgivningsaktiviteter

Børn- og ungeforvaltningen



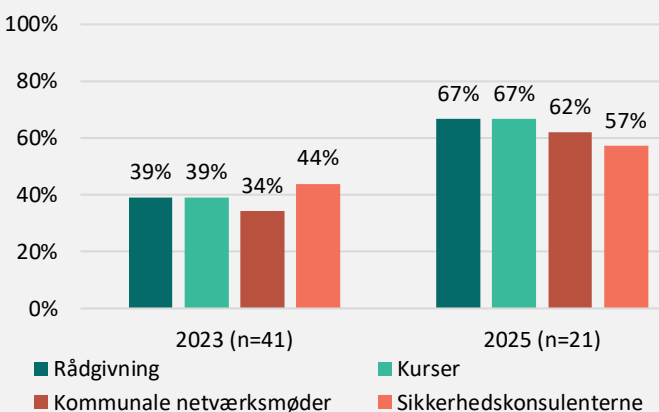
Kilde: SIRIs brugerundersøgelse 2023 og 2025.

Hvad angår SIRIs rådgivningsaktiviteter for personer, der arbejder i **skoleforvaltningen og dagtilbud** er **kendskabet til og brugen af rådgivning, kurser og kommunale netværksmøder også steget (13-28 pp.)**. Svarprocenten for respondenter, der arbejder i skoleforvaltningen og dagtilbud er dog halveret i 2025 sammenlignet med 2023 og resultaterne skal tages med det forbehold.

Den betydelige stigning i kendskabet til og brugen af SIRIs rådgivningsaktiviteter vedr. æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol kan hænge sammen med, at rådgivning rettet mod folkeskoler og ungdomsuddannelser har været et fokusområde for MÆRK de seneste år med nye aktiviteter rettet mod netop dette område.

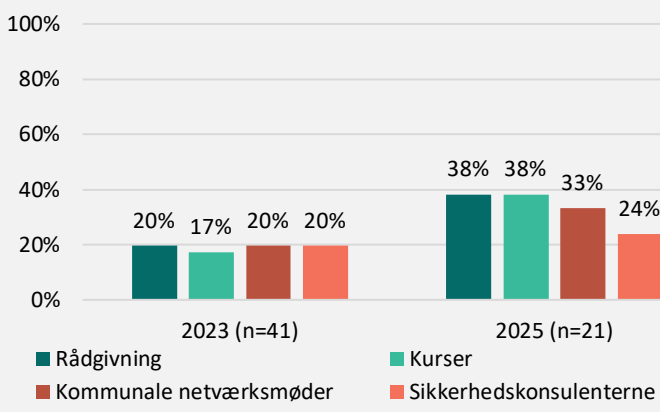
Figur 7. Kendskab til SIRIs rådgivningsaktiviteter

Skoleforvaltningen og dagtilbud



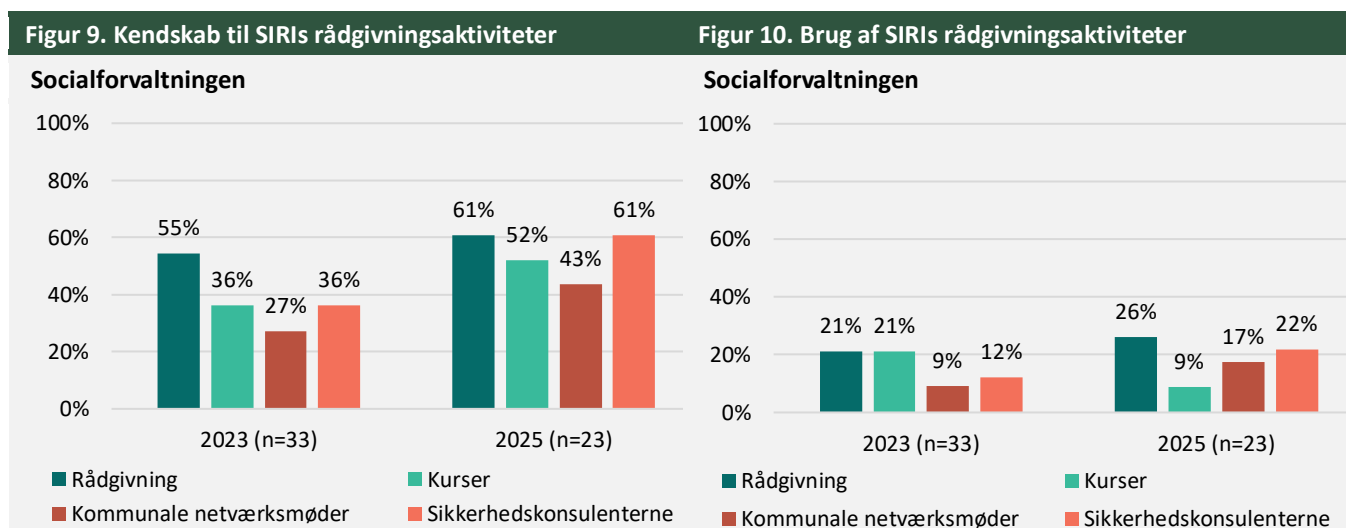
Figur 8. Brug af SIRIs rådgivningsaktiviteter

Skoleforvaltningen og dagtilbud



Kilde: SIRIs brugerundersøgelse 2023 og 2025.

Blandt respondenter, der arbejder i **socialforvaltningen på voksenområdet**, er **kendskabet størst til SIRIs rådgivning vedr. forebyggelse af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol (61 pct.) og sikkerhedskonsulenterne (61 pct.)**. Kendskabet til SIRIs rådgivningsaktiviteter er steget betydeligt fra 2023 til 2025 (6-25 pp.). Som illustreret i figur 10 er brugen af SIRIs rådgivningsaktiviteter også steget, dog med undtagelse af kurser.



Kilde: SIRIs brugerundersøgelse 2023 og 2025.

2.2 Øget kendskab til og brug af sikkerhedskonsulenterne

Næsten 4 ud af 5 respondenter på tværs af områderne angiver, at de kender sikkerhedskonsulentordningen, mens 58 pct. svarer, at de benytter sig af ordningen.⁴ Det er en betydelig stigning (16 pp.) i kendskabet til sikkerhedskonsulenterne sammenlignet med SIRIs brugerundersøgelse i 2023. Især hos personer, der arbejder i socialforvaltningen ses der en stigning (25 pp.) i kendskabet. Også brugen af sikkerhedskonsulenterne er steget betydeligt (fra 39 pct. i 2023 til 58 pct. i 2025).

Kendskabet til og brugen af sikkerhedskonsulenterne er **størst blandt personer, der arbejder i børn- og ungeforvaltningen, hvor hhv. 89 pct. og 80 pct. svarer, at de kender og bruger sikkerhedskonsulenterne**. Stigningen i kendskabet til og brugen af sikkerhedskonsulenterne i børne- og ungeforvaltningen kan skyldes, at beredskabet og herved samarbejdet med sikkerhedskonsulenterne typisk er forankret i denne del af kommunen, ligesom det er blevet lovpligtigt at lave risikovurderinger i æresrelaterede sager.

I overensstemmelse med tallene for kendskab til og brug af sikkerhedskonsulenterne er der flest respondenter i hhv. børne- og ungeforvaltningen og respondenter, der arbejder med beskæftigelsesrettet integration, som vil kontakte sikkerhedskonsulenterne som de første ved behov for sparring eller rådgivning i konkrete sager om æresrelaterede konflikter.⁵ Sammenlignet med SIRIs brugerundersøgelse for 2023 ses der dog et fald (14-28 pp.) i respondenter på begge arbejdsområder, der angiver at ville kontakte sikkerhedskonsulenterne som det første ved behov for sparring eller rådgivning. For begge arbejdsområder kan det skyldes, at kommunen i kraft af beredskabet har en intern organisering fx ressourcepersoner, som medarbejderne naturligt først ville kontakte.

2.3 Tilfredshed med SIRIs rådgivningsaktiviteter

I brugerundersøgelsen måles der også på afdelingernes samlede tilfredshed med SIRIs rådgivningsaktiviteter (kurser, rådgivning og kommunale netværksmøder).

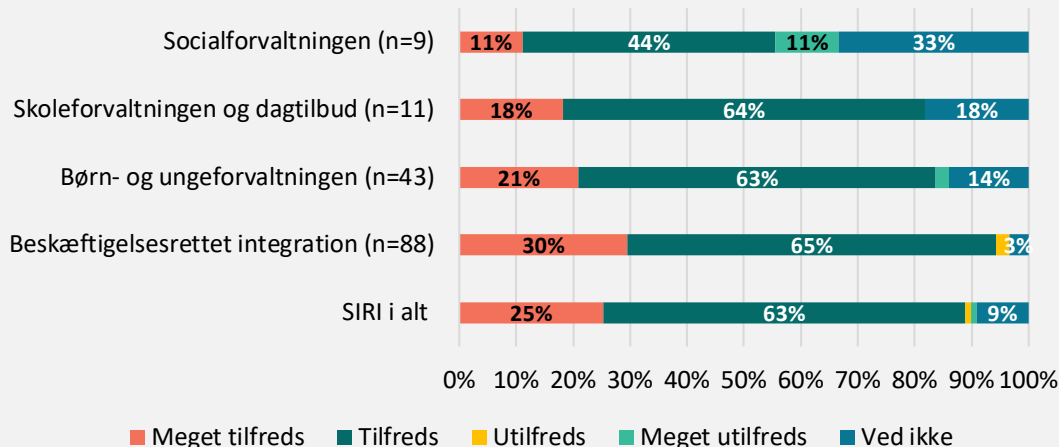
⁴ Bilag 1, tabel 11.

⁵ Bilag 1, tabel 24 og tabel 40.

2.0 Præsentation af udvalgte resultater

Figur 11 viser fordelingen af besvarelser vedrørende tilfredshed med rådgivningsaktiviteter blandt afdelinger, der har tilkendegivet, at de benytter mindst én af SIRIs rådgivningsaktiviteter.

Figur 11. Tilfredshed med SIRIs rådgivning, kurser og netværksmøder (n=151)



Anm.: Figuren omfatter kun respondenter, der på spørgsmålet "Hvilke af SIRIs aktiviteter kender og/eller benytter jeres afdeling?" har svaret enten: 'Ja kender og benytter somme tider' eller 'Ja kender og benytter ofte' til minimum en af følgende aktiviteter: rådgivning, kurser eller kommunale netværksmøder.

Kilde: SIRI Brugerundersøgelse 2025.

Der er **generelt stor tilfredshed med SIRIs rådgivningsaktiviteter** blandt de afdelinger, der benytter dem. Samlet set angiver 88 pct. af respondenterne, at de enten er 'tilfredse' eller 'meget tilfredse' med SIRIs rådgivningsaktiviteter, mens kun 3 pct. svarer, at de er 'utilfredse' eller 'meget utilfredse'. Sammenlignet med SIRIs brugerundersøgelse fra 2023 er der en væsentlig stigning (18 pp.) i andelen af respondenter, der angiver at være enten 'tilfredse' eller 'meget tilfredse' med SIRIs aktiviteter.

2.4 SIRI er relevant i forhold til at understøtte kommunernes faglighed

I brugerundersøgelsen måles der også på afdelingernes vurdering af SIRIs aktiviteter på seks relevansparametre. Som illustreret i figur 13, angiver respondenterne samlet set, at SIRIs aktiviteter er mest relevante på de tre parametre, der er væsentlige for SIRIs rådgivningsopgave.

Over halvdelen af respondenterne (53 pct.) erklærer sig 'i høj grad' eller 'i meget høj grad' enige i, at SIRIs aktiviteter **'understøtter afdelingen med at holde sig fagligt opdateret'**, og dette gælder ligeledes for 42 pct. af respondenterne med hensyn til, at **'viden fra SIRI 'er let at omsætte til praksis'**. Derudover angiver 36 pct. af respondenterne også enighed i, at SIRIs aktiviteter **'bidrager positivt til afdelingens opgaveløsning'**, mens 41 pct. erklærer sig enige 'i nogen grad'. Sammenlignet med SIRIs brugerundersøgelse i 2023 er relevansen af de tre rådgivningsaktiviteter øget med 3-7 pp.

SIRI synes mindst relevant for afdelingerne, når det angår at 'træffe strategiske beslutninger' og/eller at 'styrke samarbejdet på tværs af afdelinger/forvaltningsområder', hvor hhv. 44 pct. og 40 pct. af respondenterne angiver, at de kun 'i lav grad' eller 'i meget lav grad' er enige i, at SIRI understøtter dem på disse områder.

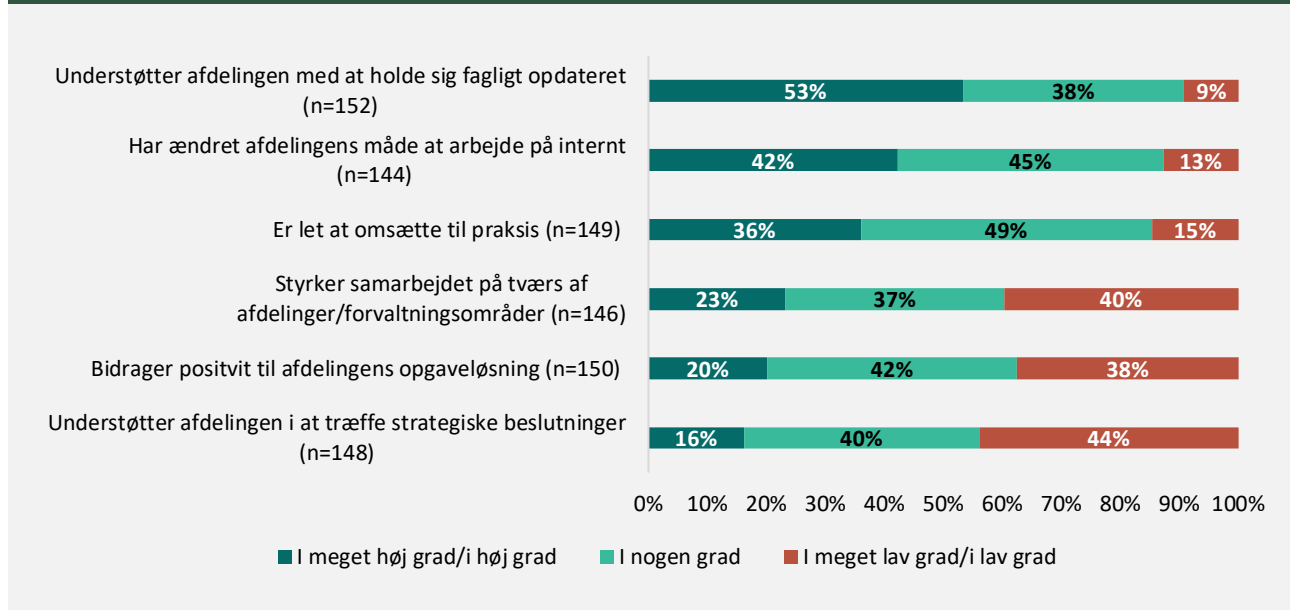
På tværs af arbejdsområderne er der nævneværdige forskelle i oplevelsen af SIRIs relevans. Det bemærkes, at for personer, der arbejder i børn- og ungeforvaltningen, socialforvaltningen samt skoleforvaltningen og dagtil-

2.0 Præsentation af udvalgte resultater

bud er SIRIs rådgivningsaktiviteter i højere grad med til at 'styrke samarbejdet på tværs af afdelinger/forvaltningsområder'⁶. Det kan skyldes at MÆRKs rådgivning blandt andet fokuserer på tværfagligt samarbejde som en forudsætning for forebyggelse af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

Hvad angår afdelinger, der arbejder med beskæftigelsesrettet integration opleves SIRI særlig relevant i forhold til at 'understøtte afdelingen med at holde sig fagligt opdateret', hvor 60 pct. af respondenter angiver at de 'i meget høj grad' eller 'i høj grad' er enige i dette.⁷

Figur 12. Enighed i udsagn vedrørende relevansen af SIRI's aktiviteter



Anm.: Figuren omfatter ikke respondenter, der har svaret 'ikke relevant' på spørgsmålet "I hvilken grad er du enig eller uenig i følgende udsagn vedrørende relevansen af SIRIs aktiviteter", hvorfor n varierer.

Kilde: SIRIs Brugerundersøgelse 2025.

SIRI opfattes som en relevant sparringspartner blandt afdelinger, der arbejder med beskæftigelsesrettet integration, hvor 39 pct. af respondenterne angiver, at de først ville kontakte eller opsøge viden hos SIRI ved spørgsmål vedrørende beskæftigelsesrettet integration.⁸

For personer, der arbejder i socialforvaltningen og børne- og ungeforvaltningen spørges der til, hvem man først vil kontakte eller opsøge viden hos ved behov for sparring eller rådgivning i konkrete sager vedrørende æresrelaterede konflikter eller negativ social kontrol. Her angiver en betydeligt lavere andel (henholdsvis 16 pct. og 9 pct.), at de ville kontakte SIRI angående disse sager.⁹ Dette er ikke overraskende, da opgaven med at yde rådgivning i enkeltsager ligger hos sikkerhedskonsulenterne, mens MÆRKs rådgivning retter sig mod organiseringen af det forebyggende arbejde samt sparring i forbindelse med udviklingen og implementering af kommunale beredskabsplaner.

⁶ Bilag 1, tabel 15.

⁷ Bilag 1, tabel 13.

⁸ Bilag 1, tabel 20.

⁹ Bilag 1, tabel 24 og tabel 29.

3.0 Væsentligste problemstillinger og tiltag for de fire arbejdsområder

I brugerundersøgelsen indsamles der også viden om de konkrete problemstillinger, der fylder i kommunerne, de tiltag, som der arbejdes målrettet og systematisk med, samt de tiltag, som der ønskes mere viden om (dvs. ikke nødvendigvis allerede arbejdes med). Herunder præsenteres for hvert arbejdsområde, de resultater, som SIRI vurderer som væsentlige for udførelsen af SIRIs formål. Resultaterne skal tolkes med forbehold for, at respondenterne kun har haft mulighed for at vælge ud fra foruddefinerede problemstillinger og tiltag.

3.1 En styrket beskæftigelsesrettet integrationsindsats med fokus på fordrevne fra Ukraine

Cirka halvdelen af de afdelinger, der arbejder med beskæftigelsesrettet integration, vurderer, at 'begrænsede danskkompetencer som en barriere for indtræden på arbejdsmarkedet' er en problemstilling, som optager afdelingen.¹⁰ Det samme gør sig gældende for problemstillingen 'udfordringer med at implementere en kontinuerlig indsats under arbejdspligten', hvilket understøttes af, at 41 pct. af respondenterne efterspørger mere viden om 'at arbejde med ordinære timer i integrationsindsatsen'.¹¹ SIRI har fokus på samarbejdet med kommunerne bl.a. gennem det tætte implementeringsarbejde og understøttelse af kommunerne.

Resultaterne viser desuden, at 2 ud af 5 respondenter, som arbejder med beskæftigelsesrettet integration angiver, at 'udfordringer i den beskæftigelsesrettede indsats for fordrevne fra Ukraine' er en problemstilling, som optager afdelingen.¹² Ukrainere bliver ligeledes fremhævet, når respondenterne bedes rangere prioriteringen af tiltag og initiativer i deres afdeling. Her har flest respondenter rangeret 'Modtagelse af fordrevne fra Ukraine', som det tiltag, deres afdeling prioriterer højest.¹³ Fokus på fordrevne fra Ukraine som en væsentlig problemstilling understøttes også af, at 34 pct. af respondenterne efterspørger mere viden om 'at sikre relevante tilbud til unge nyankomne flygtninge og fordrevne ukrainere'.¹⁴ Det bemærkes, at SIRI løbende har tiltag vedr. fordrevne fra Ukraine fx analyser og vidensarbejde om unge ukrainere, mistrivsel og kommunernes udfordringer samt erfaringer i arbejdet med fordrevne fra Ukraine.

3.2 Styrket fokus på risikovurdering og opkvalificering af medarbejdere i æresrelaterede sager i børne- og ungeforvaltningen

Resultaterne viser, at 3 ud af 4 respondenter, der arbejder i børn- og ungeforvaltningen, vurderer, at 'negativ social kontrol fra forældre, familie eller netværk, som begrænser børn og unges trivsel og deltagelse i trygge fællesskaber og fritidsaktiviteter' er en problemstilling, som optager afdelingen. Desuden angiver respondenterne, at deres afdeling er optaget af henholdsvis 'negativ social kontrol i familier med komplekse sociale problemer' (70 pct.) og 'vold i æresrelaterede konflikter mod børn og unge' (68 pct.).¹⁵

Respondenterne er også blevet spurgt, hvilke tiltag de arbejder målrettet og systematisk med. Her angiver 80 pct. 'lovpligtigt beredskab målrettet negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter', 77 pct. angiver 'tværfagligt samarbejde i sager om æresrelaterede konflikter' og dernæst har 66 pct. af respondenterne angivet, at de

¹⁰ Bilag 1, tabel 21.

¹¹ Bilag 1, tabel 23.

¹² Bilag 1, tabel 21.

¹³ Bilag 1, tabel 22.

¹⁴ Bilag 1, tabel 23.

¹⁵ Bilag 1, tabel 25.

3.0 Væsentligste problemstillinger og tiltag for de fire arbejdsområder

arbejder målrettet og systematisk med 'risikovurdering ved æresrelaterede konflikter eller negativ social kontrol'.¹⁶ Det bemærkes, at der er ingen af de oplistede tiltag og initiativer, som færre end 25 pct. af respondenterne arbejder målrettet og systematisk med.

Desuden viser resultaterne, at 43 pct. af respondenter efterspørger mere viden om henholdsvis 'screening og risikovurdering af om børn og unge risikerer at blive udsat for æresrelaterede konflikter' og 'opkvalificering af medarbejdere i æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol'.¹⁷

3.3 Et bredere fokus på æresrelaterede sager i socialforvaltningen

For respondenter, der arbejder i socialforvaltningen, angiver 3 ud af 5, at 'kvinder udsat for negativ social kontrol og vold i æresrelaterede konflikter' er en problemstilling, som optager afdelingen. Desuden vurderer 44 pct. af respondenterne, at 'borgere udsat for æresrelaterede konflikter, der har været på krisecenter eller safehouse og som har brug for særlig støtte for at etablere selvstændigt liv efter ophold' er særligt relevant i deres arbejde med voksne borgere.¹⁸

Resultaterne viser desuden, at cirka 1 ud af 4 respondenter, der arbejder i socialforvaltningen, ikke angiver at være optaget af nogen af de oplistede problemstillinger. Det samme gjorde sig gældende i SIRIs brugerundersøgelse for 2023. Det kan skyldes et begrænset kendskab til de eksisterende muligheder og det lovgivningsmæssige grundlag for en forebyggende indsats på området, herunder servicelovens § 12 a, som giver kommunerne mulighed for at iværksætte forebyggende indsatser mod negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Der findes derfor stadig et udviklingspotentiale for MÆRKs rådgivning og indsatser målrettet voksenområdet i socialforvaltningen, hvilket understøttes af, at cirka halvdelen af respondenterne efterspørger mere viden om 'opkvalificering af medarbejdere ift. æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol'.¹⁹

Blandt respondenter, der primært arbejder med beskæftigelsesrettet integration, der har angivet, at de også arbejder med initiativer til forebyggelse og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol, er 'negativ social kontrol som barriere for beskæftigelse' den problemstilling flest respondenter oplever som særlig relevant (88 pct.). Herefter følger 'kvinder udsat for negativ social kontrol og vold' (73 %) og 'borgere med behov for støtte efter ophold på krisecenter eller safehouse' (53 %).²⁰ Desuden efterspørger 45 pct. af respondenterne mere viden om 'opkvalificering af medarbejdere ift. æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol'.²¹

På tværs af socialforvaltningen og beskæftigelsesrettet integration angiver flest respondenter, at 'tværfagligt samarbejde' er det tiltag afdelingerne prioriterer højest. Derudover prioriteres 'opkvalificering af medarbejdere ift. æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol' og 'opsparing og identifikation af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter blandt borgere i kontakt med kommunen'.²² Der er dog forskelle i, hvilke problemstillinger der fylder mest. I socialforvaltningen er fokus især på kvinder udsat for negativ social kontrol og vold samt borgere med behov for støtte efter krisecenterophold.²³ I beskæftigelsesrettet integration fylder negativ social kontrol som barriere for beskæftigelse derimod markant mere, hvilket afspejler områdernes forskelle i målgrupper og opgaver.²⁴

¹⁶ Bilag 1, tabel 26.

¹⁷ Bilag 1, tabel 28.

¹⁸ Bilag 1, tabel 30.

¹⁹ Bilag 1, tabel 34.

²⁰ Bilag 1, tabel 41.

²¹ Bilag 1, tabel 44.

²² Bilag 1, tabel 33.

²³ Bilag 1, tabel 30.

²⁴ Bilag 1, tabel 44.

3.4 Fortsat fokus på styrket rådgivning om forældreinddragelse- og deltagelse

Hvad angår respondenter, der arbejder i skoleforvaltningen og dagtilbud, vurderer 3 ud af 5 respondenter, at 'manglende forældredeltagelse' er en problemstilling, som afdelingen er optaget af.²⁵ Det understøttes af, at cirka halvdelen af respondenterne efterspørger mere viden om 'øget forældreinvolvering'.²⁶ Desuden angiver over halvdelen af respondenterne, at 'manglende deltagelse i skoleaktiviteter' opleves som særligt relevant for afdelingens arbejde med elever udsat for æresrelaterede konflikter²⁷. I SIRIs brugerundersøgelse fra 2023 var 'manglende forældredeltagelse' og 'manglende deltagelse i skoleaktiviteter' også de problemstillinger flest afdelinger var optaget af. Det kan tyde på, at problemstillingerne fortsat er vanskelige at arbejde med i praksis, og at behovet for viden og redskaber ikke er fuldt dækket. SIRIs rådgivning har ikke haft fokus på forældreinddragelse i skolesammenhænge, hvorfor det vil være et fokus for SIRIs rådgivning fremadrettet, ligesom der vil være et fokus på elevers deltagelse i skoleaktiviteter.

Generelt viser resultaterne, at afdelingerne i skoleforvaltningen og dagtilbud arbejder målrettet og systematisk med forbyggende tiltag. Cirka 4 ud af 5 respondenter angiver, at de arbejder målrettet og systematisk med at 'skabe trygge og inkluderende fællesskaber, hvor børn og unge kan deltage i på tværs af kulturelle og etniske forskelligheder', 70 pct. angiver, at de arbejder med 'at styrke samarbejdet med andre aktører' og næsten halvdelen (48 pct.) angiver, at de arbejder målrettet og systematisk med 'øget forældreinvolvering'.²⁸

Derudover er det kun 4 pct. af respondenterne på området for skole og dagtilbud, der angiver, at de ikke arbejder målrettet og systematisk med ét af de oplyste tiltag, hvilket kan tyde på, at de fleste afdelinger arbejder aktivt med mindst et tiltag og/eller initiativ på området.

²⁵ Bilag 1, tabel 36.

²⁶ Bilag 1, tabel 39.

²⁷ Bilag 1, tabel 36.

²⁸ Bilag 1, tabel 37.